

ACX

璟德電子工業股份有限公司

永續報告書

S U S T A I N A B I L I T Y R E P O R T

高頻陶瓷整合元件 · 全球通訊基礎建設

RF Front-End Integration for the Connected World

Advanced Ceramic X Corporation

20

25

目錄

Table of Contents · 八大章節 + 附錄

01 董事長的話 <i>Chairman's Message</i> 章節重點 經濟·環境·社會三大承諾 p.4	02 公司概況 <i>Company Overview</i> 章節重點 簡介·理念·市場·獲獎 p.6-13	03 利害關係人鑑別與溝通 <i>Stakeholder Engagement</i> 章節重點 六大關係人·衝擊矩陣·差異表 p.14-20	04 公司治理 <i>Corporate Governance</i> 章節重點 架構·誠信·法規·風險 p.21-36
05 人才發展與員工關係 <i>People & Workplace</i> 章節重點 雇用·福利·訓練·安衛 p.37-49	06 客戶服務與供應商管理 <i>Customers & Suppliers</i> 章節重點 滿意度·評鑑·在地採購 p.50-53	07 環境保護規畫與管理 <i>Environmental Stewardship</i> 章節重點 氣候·綠色產品·污染·全員環保 p.54-66	08 社會參與 <i>Social Participation</i> 章節重點 醫療·文教·社福·產學 p.67-71
附錄 p.72-84 <i>APPENDIX</i> 標準指標對照表 A.1 GRI Standards A.2 SASB Hardware A.3 TCFD Climate A.4 永續揭露指標 A.5 上市上櫃氣候相關資訊			

編輯原則

Editorial Principles · 關於本報告書 · GRI 2-2 · 2-3 · 2-5

本報告書為璟德電子工業股份有限公司（以下簡稱璟德）2025 年永續報告書，揭露本公司於經濟、環境與社會三大層面之永續管理方針、執行情形與績效資料，供利害關係人參閱。

報告書內容撰寫原則

本報告書之內容架構係依全球永續性報告協會（Global Reporting Initiative, GRI）所發佈之 GRI Standards 規範撰寫，並依據永續會計準則委員會（Sustainability Accounting Standards Board, SASB）、氣候相關財務揭露指引（Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD）及上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法所訂定之相關架構進行揭露。

報告書中之財務相關數字係以新台幣計算並經安侯建業會計師查核，環境及職安管理系統由認證單位驗證通過，其餘項目尚未經第三方確信。

報告期間

本報告揭露 2025 年度璟德各項永續發展管理方針、關鍵議題、回應及行動的績效資料，璟德每年發行一次永續報告書，並於公司網頁上公開。

前次報告書的日期：2025 年 8 月

現行報告書的日期：2026 年 8 月

報告邊界與範疇

本報告書內容範圍為全公司，報告涵蓋璟德整體經營及永續發展議題，報告邊界與財務報表一致。

聯絡方式

如您對本報告書有任何疑問或建議，歡迎您與我們聯繫：

璟德電子工業股份有限公司

地址 新竹縣湖口鄉新竹工業區漢陽路 165 號

電話 03-598-7008 | 傳真 03-598-7001

Email invest@acxc.com.tw

網站 www.acxc.com.tw

CHAPTER

01

董事長的話

Message from the Chairman



「以誠信為本，以永續為志。」

本章由董事長就 2025 年度經營概況、永續經營重點及後續方向向各方說明。

1 董事長的話

Message from the Chairman

2025年於變動環境中，本公司營運維持穩定。面對全球通訊產業結構性調整，公司透過產品組合調整、製程精進與長期客戶合作，自上櫃以來連續十八年維持獲利。

全年合併營收達新台幣14.26億元，毛利率為 43.0%，稅後淨利 6.50 億元、每股盈餘9.42 元，各項財務指標均維持水準之上，彰顯公司持續獲利的穩健實力。

公司治理是 環 德 永續經營的基石。2025年，我們持續強化董事會與功能性委員會運作，連年於上櫃公司治理評鑑中名列前茅。因應 ESG評鑑制度走向，本公司已評估啟動董事會層級永續發展委員會之規劃，並逐步強化人權盡職調查、風險管理與資訊揭露品質。

環境面向，2025年範疇一與範疇二溫室氣體排放量較 基準年減少約36.6%。除持續推動能源管理與製程效率提升外，LTCC 低溫 共燒陶瓷技術可減少元件數量、縮小電路板面積並降低能耗，協助客戶於產品生命週期降低碳足跡。

截至2025年底，本公司共有262 位同仁，平均年資10.6年。後續將持續推動職業安全、教育訓練、健康促進與友善家庭措施。

在社會參與方面，2025年公司投入約新台幣2,654萬元，投入文化藝術、醫療照護、偏鄉教育與弱勢關懷等方面，維持穩定且持續的合作模式。

展望未來，5G/6G、Wi-Fi 7/8、低軌衛星通訊、車用毫米波雷達與 AI 終端裝置等應用，將持續推動高頻整合元件需求。環德將深化LTCC 技術，結合永續治理與人才發展，維持長期穩健經營。

感謝各界利害關係人的長期支持，本公司將秉持既有經營紀律，持續為企業價值與永續績效負責。

董事長



ACX 環德電子工業股份有限公司

CHAPTER

02

公司簡介

About ACX · Corporate Profile

環德電子成立於 1998 年，設廠新竹湖口，為國內主要之高頻整合元件與模組設計製造商，以 LTCC 陶瓷材料與射頻電路整合技術服務全球無線通訊產業。



2.1 公司簡介

Company Profile · 關於環德 · GRI 2-1

環德電子工業股份有限公司 成立於 1998 年 4 月 15 日，總部位於台灣新竹工業區，為國內最具規模從事高頻整合元件與模組的設計與製造公司，提供高附加價值的無線通訊 RF Frontend (RFFE) 整體解決方案。

公司基本資料

公司名稱	環德電子工業股份有限公司
公司型態	上櫃公司
股票代號	3152
董事長	雙德投資股份有限公司 — 代表人郭建文
總經理	郭建文
成立日期	1998 年 4 月 15 日
產業類別	通信網路業
主要產品	高頻整合元件及模組（研究、開發、生產、製造及銷售）
實收資本額	新臺幣 6 億 9 仟萬元（截止 2025 年 12 月 31 日）
員工人數	262 人（截止 2025 年 12 月 31 日）

產品線 | 生產之產品

高頻模組 RF Modules

- 晶片天線模組
- 藍芽模組
- 射頻前端模組
- 天線開關模組

高頻元件 RF Components

- 濾波器 / 平衡阻抗濾波器
- 雙工器 / 三工器 / 耦合器
- 晶片天線 / 高頻晶片元件
- Balun 阻抗轉換器

2.2 經營理念

Vision & Core Values · 正派經營 · 照顧員工 · 回饋社會

願景 VISION

成為全球無線通訊整合元件與模組的領導者，以前瞻創新的技術開創企業更高價值，提供客戶無線通訊應用之最佳解決方案。

核心價值 CORE VALUES

誠信

Integrity

誠信正直、清廉公正，重視承諾並全力以赴，堅持高度職業道德。

創新

Innovation

技術創新、領先價值，建立研發智庫，累積技術傳承。

品質

Quality

堅持品質、追求卓越，「品質是最佳的競爭策略」，成為客戶信賴的夥伴。

服務

Service

用心服務、以客為尊，提供全方位服務，強化客戶競爭力。

2.3.1 市場概況 — 產業發展

Industry Development

隨著全球 AI 技術快速演進，數位化與無線通訊需求持續攀升，產業朝向「智慧連結、低碳高效、萬物互聯」邁進。環德掌握以下四大產業趨勢與四項對應布局，以高效能、低耗能解決方案推動產業永續轉型。



行動通訊 *Mobile Communications*

5G 應用持續普及,6G 預計 2030 年後逐步進入商用階段;FR3 頻譜與毫米波技術提升高速傳輸能力。



無線網路 *Wireless Networks*

WiFi 7 加速導入,WiFi 8、WiFi 9 朝超高可靠連線與毫米波整合方向發展,帶動高頻高整合度元件需求。



物聯網與終端 *IoT & End Devices*

LTE、NB-IoT、RedCap、WiFi HaLow 物聯應用,以及 AI、VR/AR/XR、車載與低軌衛星等新興市場。



衛星通訊 *Satellite & Direct-to-Cell*

投入手機直連 LTCC 雙頻雙極化天線陣列模組、高頻濾波元件與相關基板材料技術。



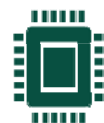
高頻整合元件 *RF Components*

持續開發低損耗多頻多模整合元件、高效能濾波器與天線陣列模組,提升產品競爭力。



新世代基地台 *Next-Gen Base Stations*

拓展高功率基地台與小型基地台元件市場,因應未來全球無所不在連網需求。



核心技術能力 *Core RF Capabilities*

RF 電路設計、材料開發、製程整合與產品測試,持續推動產品技術升級與創新應用開發。



永續科技承諾 *Sustainability Commitment*

關注產品能源效率、通訊穩定性與資源最佳化,提供高效能、低耗能解決方案。

2.3.2 市場分析 — 產品線與終端應用

Product Portfolio & End Applications

環德深耕 **LTCC** 高頻被動元件與整合模組技術，**九大產品線**橫跨濾波、耦合、模組整合，廣泛應用於**十大終端市場**，構建連接行動裝置、車聯網與智慧物聯生態系的核心元件供應。



產品線 Product Portfolio

- 濾波器 Filter
- 雙工器 Diplexer
- 三工器 Triplexer
- 耦合器 Coupler
- 平衡阻抗濾波器 Balun Filter
- 晶片天線模組 Chip Antenna
- 藍芽模組 Bluetooth Module
- RF 前端模組 RF Front-End
- 天線開關模組 Antenna Switch

終端應用 End Applications

- 智慧手機 Smartphone
- 穿戴裝置 Wearables
- WLAN 無線網路
- GPS 衛星定位
- 藍芽 Bluetooth
- 車聯網 Connected Vehicle
- 智慧家庭 Smart Home
- 智慧製造 Smart Manufacturing
- 智慧健康 Smart Healthcare
- 智慧交通 Smart Transportation

LTCC市場概況 Market Overview

全球年產值規模 *Global Annual Revenue*
USD 29.2B (2023) → **USD 50B** (2032)

全球供應鏈分布 *Supply Chain Geography*
日本 50% | 美國 · 歐洲 | 國內起步較晚

Source: Market Research Future Report | 環德電子工業股份有限公司

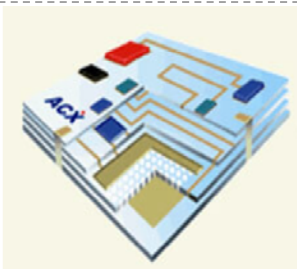
2.3.3 供應鏈關聯性

Supply Chain Relevance · GRI 2-6



環德在產業供應鏈中提供關鍵的通訊零組件，與上中下游產業供需息息相關

LTCC 基板模組



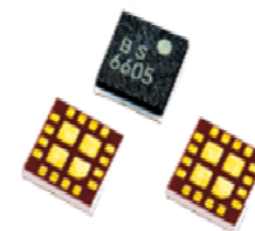
BPF · 濾波器



Chip Antenna



FEM · 前端模組



2.4 財務資訊

Financial information

全年合併營收達新台幣 14.26 億元，毛利率為43%，稅後淨利 6.50 億元、每股盈餘 提升至9.42 元。更多營運概況請參照本公司2025年股東會年報。

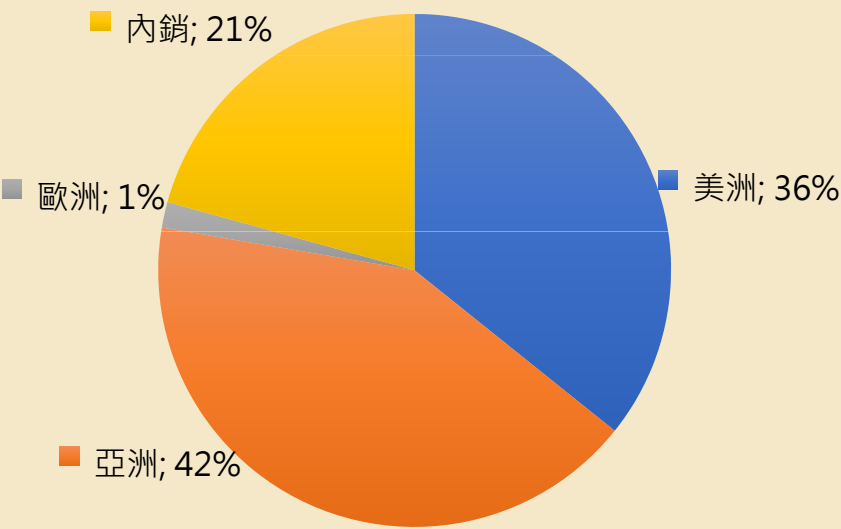
營業績效

指標	2023	2024	2025	單位
營業收入	1,488.20	1,689.80	1,425.96	百萬元
毛利率	38.87	45.30	43.00	%
營業利益率	23.15	27.49	19.30	%
稅後淨利	282	429	650	百萬元
EPS (每股盈餘)	4.09	6.21	9.42	元
現金股利	3.68	5.59	4.02	元
淨利率	18.99	25.68	45.60	%

璟德生產整合元件與模組產品，但其中產品的內涵價值在於「提供客戶無線通訊的最佳解決方案」。由於整合元件與模組產品的技術門檻高，使璟德有別於被動元件廠商，而呈現可媲美IC設計業者的高獲利結構，近三年平均毛利率與稅後淨利率分別為 42.4% 與 29.98% 的優質獲利。

銷售地區佔比

2025 銷售區域分布



2.5 獲獎事蹟與公協會參與

Awards & Recognition · GRI 2-28

獎項管理 | 本公司就治理、研發、揭露、品質管理及職業安全衛生面向持續取得主管機關認可及第三方驗證，並維持各項管理系統認證之有效性。

主要獎項與認證類別

公司治理方面，本公司自第一屆參與上市櫃公司治理評鑑，至2025年第十一屆連年名列前段公司。

研發創新方面，獲頒第七屆小巨人獎、第十三屆國家磐石獎、第八屆與第十屆中小企業創新研究獎、第十六屆優等創新企業獎，並取得多項主導性產品及業界科專計畫補助。

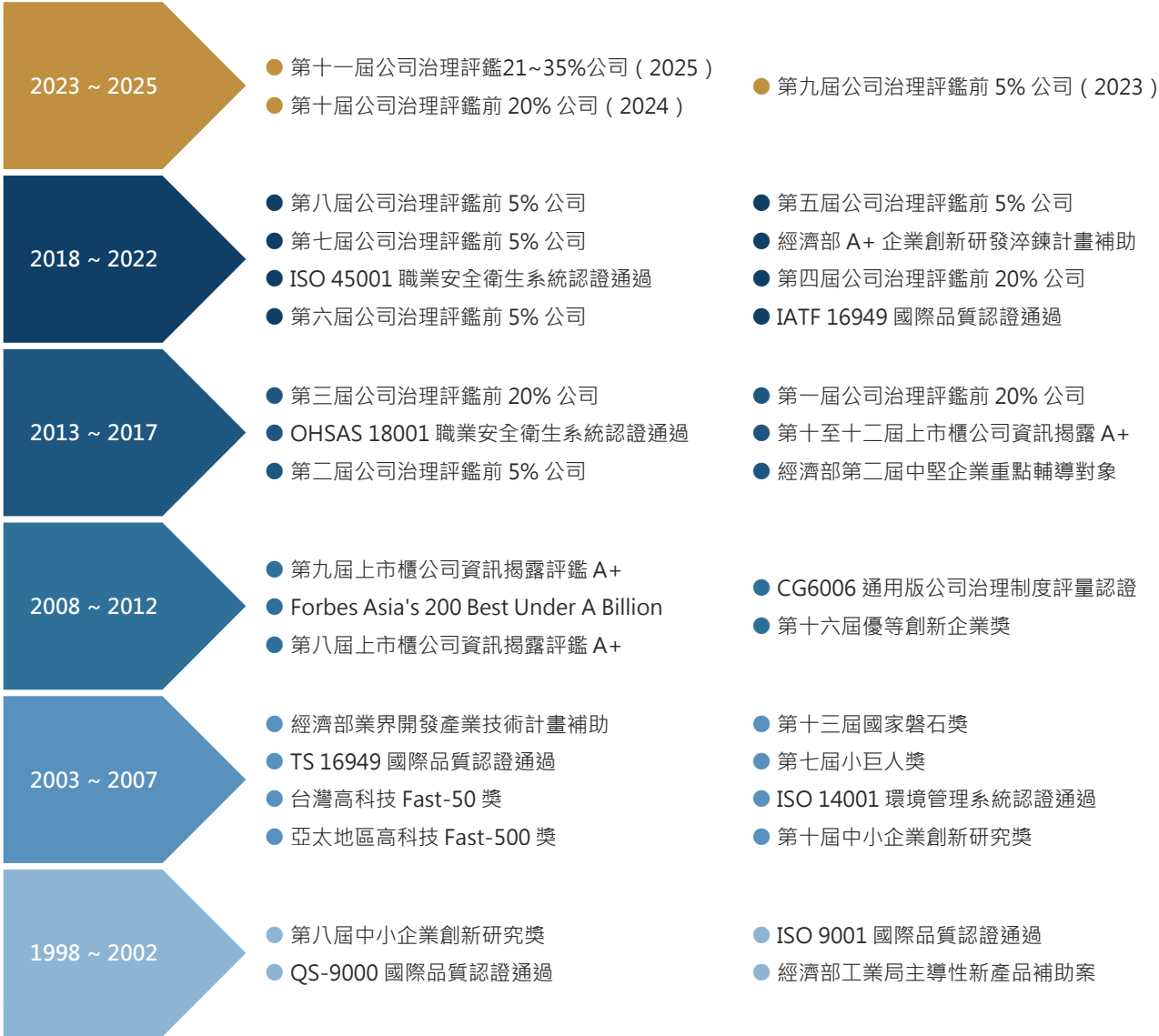
資訊揭露方面，本公司於2010至2014年連續五年取得上市櫃公司資訊揭露評鑑A+級。

管理系統認證包括ISO 9001、IATF 16949、ISO 14001、ISO 45001，並維持有效性。

公協會參與

本公司積極參與產業公會與專業協會，攜手夥伴促進產業交流。目前加入之團體包含：中國材料科學協會、中華民國陶瓷研究學會、台灣被動元件產業協會、新竹縣工業區廠商協進會，以及台灣電機電子工業同業公會。

11 屆	5 年	4 項
公司治理評鑑連續名列前段	資訊揭露評鑑A+連續肯定	主要管理系統認證有效中



CHAPTER

03

利害關係人之鑑別與溝通

Stakeholder Identification & Engagement

本公司就主要利害關係人之關注議題建立鑑別與溝通機制，並將鑑別結果納入年度永續工作之優先順序。

3.1 利害關係人之鑑別與溝通

Stakeholder Identification & Engagement · 主要關係人 · GRI 2-25 · 2-29

本公司參考 AA1000 評估原則，鑑別出員工、客戶、股東/投資人、供應商、政府機關、地區社區 六大利害關係人，我們透過多元管道進行常態性溝通，以瞭解其對環境、社會及治理面向之期望，並作為公司永續方針之參考方向：

股 股東 / 投資人

關切議題

公司治理 · 財務資訊 · 營運狀況

2025 實績

法說會 2 場 · 重大訊息 27 則

財務部 #7225

員 員工

關切議題

勞資關係 · 職安衛生 · 員工發展

2025 實績

訓練 2,419 小時 · 申訴 0 件

人資部 #7230

客 客戶

關切議題

技術改變 · 產品有害物 · 客戶夥伴

2025 實績

滿意度 ≥ 90 分 · 稽核無異常

業務部 #7316

供 供應商

關切議題

有害物管理 · 污染控制 · 人權

2025 實績

考核合格 · 衝突金屬 100% 簽署

資材部 #7210

府 政府機關

關切議題

災害防止 · 污染控制 · 環境影響

2025 實績

重大裁罰 0 次 · 法規鑑別 4 次

工務部 #7311

社 地區社區

關切議題

社會參與 · 就業招募 · 法規 / 稅務

2025 實績

社福贊助 15 家 · 資安事故 0 次

財務部 #7225 / 人資部 #7230

上述溝通管道亦作為利害關係人權益受損或受環境干擾時之申訴管道。接獲通報後，由權責部門啟動調查，若確認營運衝擊屬實，將依法採取糾正措施、環境修復或實質補償。2025 年度，本公司未發生因營運造成重大負面衝擊而須引進外部補救程序之情事。

3.2 利害關係人關注議題與溝通管道

Topics, Channels & Performance · 詳表 · GRI 2-26

本公司設有各利害關係人申訴專線，提供內外部利害關係人針對誠信、道德及法規等疑慮進行諮詢與檢舉；本公司嚴格遵守匿名保密與反報復原則，確保通報人權益。

利害關係人	關注議題	溝通管道及頻率	2025 溝通實績
股東 / 投資人 財務部 · 周先生 · TEL: 03-5987008 #7225 股	· 公司治理 · 符合法令規範 · 適時取得財務資訊 · 股價 · 營運狀況 · 組織暨經理人異動 · 股東紅利	· 股東大會 (每年) · 董事會 (每季) · 法人說明會 (不定期) · 營收公告 (每月) · 季報 / 年報 (每季/每年) · 發言人 (不定期) · 公司網站 (不定期)	· 法人說明會 2場 · 公告重大訊息 27 則 · 提早公告營收及財報 · 股東會前 30 日公告年報 · 公告英文版重大訊息、財務報告及年報
員工 人資部 · 陳小姐 · TEL: 03-5987008 #7230 員	· 勞資關係 · 薪資福利 · 職業安全與衛生 · 健康促進 · 員工發展 · 道德與人權 · 就業機會與人才招募	· 直屬主管 (不定期) · 部門會議 (每周/每月) · 電話專線 (不定期) · 公司佈告欄 (不定期) · 公司內外網頁 (不定期) · 申訴管道、意見箱 (不定期) · 訓練及宣導會議 (不定期)	· 舉辦勞資會議 4 場 · 對公司申訴事件 0 次 · 廠內員工職安事故 1 件 · 舉辦各項訓練 2,419小時

3.2 利害關係人關注議題與溝通管道 (續)

Topics, Channels & Performance · 續

利害關係人	關注議題	溝通管道及頻率	2025 溝通實績
客 客戶 業務部 · 蘇先生 · TEL: 03-5987008 #7316	· 技術改變與產品研發 · 機密資訊保護 · 客戶夥伴關係 · 溫室氣體減量 · 能資源管理 · 產品有害物管理 · 產品碳足跡及水足跡	· 電話溝通 (不定期) · 各種業務會議 (定期) · 客戶稽核 (不定期) · 客戶滿意度調查 (每半年)	· 配合 1 家客戶稽核，無重大異常 · 客戶整體滿意度達 90 分以上
供 供應商 資材部 · 陳小姐 · TEL: 03-5987008 #7210	· 產品有害物管理 · 產品環保標章 · 污染控制 · 廢棄物管理 · 職業安全與衛生 · 道德與人權	· 定期稽核、評比 (每年) · 供應商申訴管道 (不定期) · 供應商會議 (不定期) · 供應商管理平台 (不定期) · 廠區巡檢作業 (不定期)	· 主要供應商考核皆合格 · 衝突金屬聲明書 100% 簽署
府 政府機關 / 地區社區 工務部 · 簡先生 · TEL: 03-5987008 #7311	· 工作場所事故 · 災害防止及支援系統 · 污染控制 · 間接環境影響 · 社會參與 · 法規遵循	· 主管機關函文與詢問 (不定期) · 重大資訊揭露與報告 (不定期) · 產業發展會議 (不定期) · 法規宣導 (不定期) · 環境法規符合性鑑別 (每季) · 工業局及消防局活動 (不定期) · 參與社區團體贊助 (不定期)	· 法規鑑別完成 4 次 · 受政府機關重大裁罰 0 次 · 醫療文教及社福贊助 15 家 · 重大資通安全事故 0 次 · 全公司風險評估 579 項

3.3 重大議題鑑別與重大性矩陣

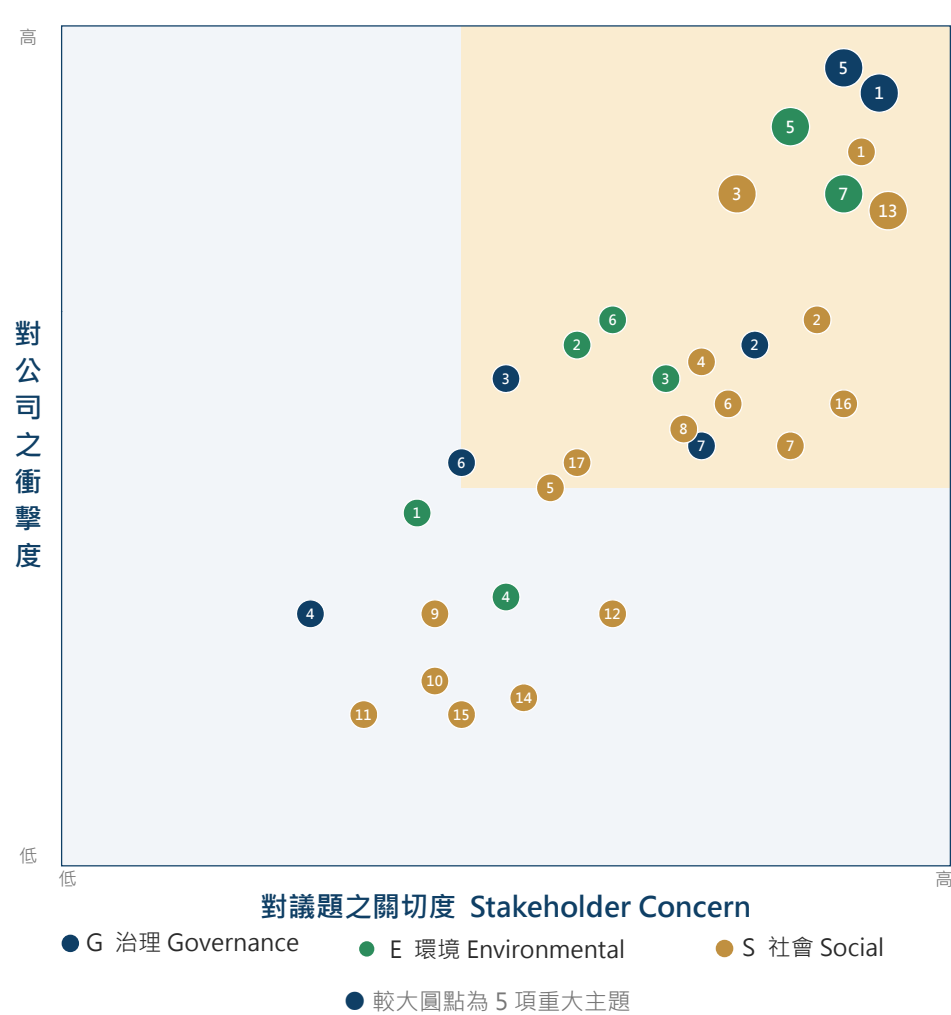
Material Topics Identification & Matrix · GRI 3-1 · 3-2

鑑別程序 | 本公司依 GRI 3-1 重大主題鑑別程序，參考利害關係人關切議題及對營運衝擊度，自 31 項一般主題鑑別出 5 項重大主題，作為年度永續工作之優先順序。

議題分類 Topic Classification

GOVERNANCE 治理議題	ENVIRONMENTAL 環保議題	SOCIAL 社會議題
1 公司治理 2 市場地位 3 間接經濟衝擊 4 採購實務 5 反貪腐 6 反競爭行為 7 稅務	1 物料 2 能源 3 水與放流水 4 生物多樣性 5 排放 6 廢棄物 7 供應商環境評估	1 勞雇關係 2 勞資關係 3 職業安全衛生 4 訓練與教育 5 員工多元化與平等 6 不歧視 7 結社自由與團體協商 8 童工 9 強迫或強制勞動 10 保全實務 11 原住民權利 12 當地社區 13 供應商社會評估 14 公共政策 15 顧客健康與安全 16 行銷與標示 17 客戶隱私

重大性矩陣 Materiality Matrix



3.4 重大議題之衝擊邊界

Impact Boundary of Material Topics · GRI 3-2

衝擊邊界 | 本公司就 5 項重大議題分析其對六類利害關係人之衝擊類型，作為議題揭露範圍及管理優先順序之依據。

			衝擊邊界 Impact Boundary					
類別	重大性議題	重大性原因	環境	股東	客戶	供應商	政府機關	當地社區
治理	公司治理	持續執行公司治理並維持獲利能力，提供股東合理權益報酬、納稅貢獻及員工照顧措施。	●	○			○	○
治理	反貪腐	建立誠信經營文化、合規架構及內部控制，維持公司穩健發展。	●	○	○	○	○	
環境	排放	遵循環境、社會及相關法律規範，避免違規事件影響營運連續性。	●		○		○	
社會	職業安全衛生	建置職業安全衛生系統並落實執行，維護員工及供應商員工之健康與安全。	●			○		
社會	供應商環境/社會評估	就供應商於環境、社會及道德面向訂定要求，提升供應鏈整體永續。	●			○	○	

● 直接衝擊 Direct Impact ○ 間接衝擊 Indirect Impact

3.5 重大議題管理方針

Management Approach of Material Topics · GRI 3-3

管理方針 | 本公司就 5 項重大議題分別訂定政策、管理方式及評量機制，並對應至相關章節揭露，以利讀者查閱。

類別	重大性議題	政策	管理方式	評量機制	對應章節
治理	公司治理	資訊透明、尊重智慧財產權，落實誠信經營。	將財務、業務及治理資訊於公開資訊觀測站及公司網站揭露。	外部機構查核	4.1.1 公司治理重大主題列表
治理	反貪腐	禁止任何形式之賄賂、貪污、舞弊及不正當行為。	經董事會通過內部控制制度，設置組織結構、呈報體系及權限責任。	內部稽核 + 申訴機制	4.7.1 反貪腐重大主題列表
環境	排放	遵守政府環保、安全衛生法令，並依國際環保公約及安全衛生規範執行。	每年執行溫室氣體盤查及推動減量措施，持續追蹤國內外法規調整。	內部目標達成率 + 政府函文	7.4.1 排放重大主題列表
社會	職業安全衛生	以零災害、零職業病為目標，提供員工安全健康之工作環境。	依 ISO 45001 規範運作，設置職業安全衛生委員會，訂定年度安衛目標與管理計畫。	ISO 45001查證	5.9.1 職業安全衛生重大主題列表
社會	供應商環境/社會評估	依社會責任原則執行供應商管理，維持供應鏈永續。	供應商若有重大環境/社會違規，要求提出矯正及預防措施;未改善者調降或取消採購。	供應商稽核 + 申訴機制	6.2.1 供應商環境/社會評估重大主題列表

註 上述 5 項重大議題依 GRI 3-1 重大主題鑑別程序鑑別，並於各對應章節揭露管理方式、評量結果及年度績效。

CHAPTER

04

公司治理

Corporate Governance· Integrity, Compliance & Risk Management

「誠信是企業最重要的資產。」

本公司公司治理架構由董事會領導，下設審計、薪酬、提名三大功能性委員會，並由內部稽核單位執行監督。依《誠信經營守則》運作，永續治理事項由董事會層級審議。

4.1.1 公司治理重大主題列表

Corporate Governance · GRI 3-3

項目	內容
衝擊說明	強化董事會職能與落實經營資訊透明，能提升資本市場與商業夥伴之信任；若缺乏完善內控與透明揭露，可能導致投資人信任度下降，並面臨法規裁罰風險。
政策或承諾	資訊透明、尊重智慧財產權，落實誠信經營。
管理方式	將財務、業務及治理資訊於公開資訊觀測站及公司網站揭露。
評量機制	1. 每年度配合法令修訂並檢視公司治理相關內部規章。 2. 定期申報與公開重大訊息，並追蹤維持零重大違法裁罰之紀錄。 3. 財務報表由會計師事務所查核簽證
指標目標	短期目標：年度維持零重大法令裁罰事件。 中長期目標：評估設立永續發展委員會。

4.1.2 公司治理架構

Corporate Governance Framework

六大治理原則 Six Governance Principles

01 保障股東權益

電子投票、逐案票決、議事透明

02 平等對待股東

提案管道、利益迴避、公平揭露

03 強化董事會結構與運作

多元化、獨立性、績效評估

04 發揮功能性委員會職能

審計、薪酬、提名

05 尊重利害關係人權益

資訊透明、議合對話、申訴機制

06 落實永續發展

ESG 治理、淨零路徑、人權盡職調查

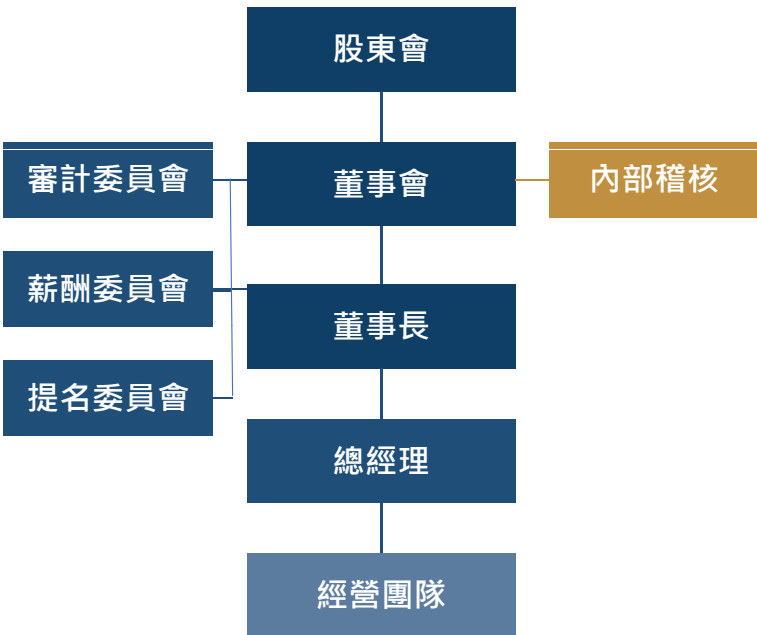
2025 年公司治理重點目標 2025 Governance Key Targets

目標項目	目標	實際	達成
公司經營績效持續獲利	維持獲利	達成	✓
獨立董事比率	≥ 40%	40% (4/10)	✓
女性董事比率(註1)	≥ 33% (單一性別 ≥ 1/3)	30% (3/10)	○
董事長與總經理職務分離(註2)	非同一人/配偶/一親等	同一人擔任	○
每位董事年度進修時數	≥ 6 小時	已達標	✓
違反誠信經營/法規事件	0 件	0 件	✓

註1：女性董事比率 30% 略低於 1/3 門檻，2028 年改選時將納入提名委員會多元化標準審視。

註2：請詳本公司2025年股東會年報第6頁說明。

治理組織架構 Governance Structure



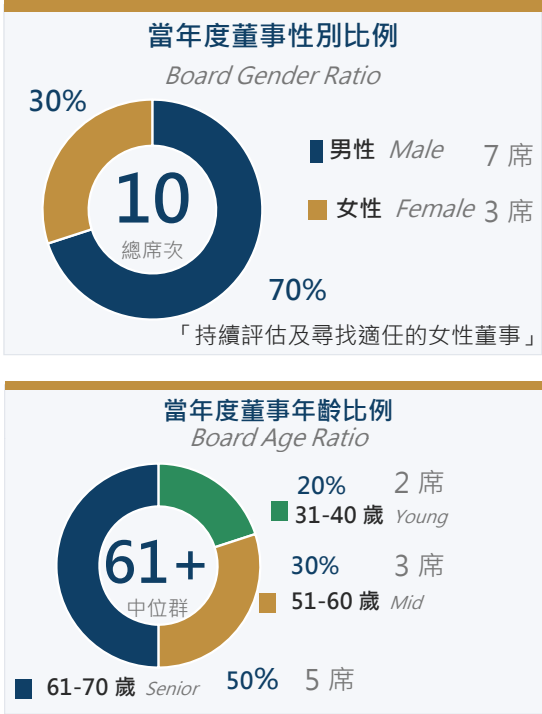
璟德電子秉持正派經營，依「公司法」、「證券交易所對上市上櫃公司治理實務守則」與《內部控制制度》運作，建構**控制環境、風險評估、控制作業、資訊與溝通、監督**五大要素之十大交易循環內控體系。

公司治理主管為經理人並具財務主管職務三年以上，主責股東會與董事會議事、董事就任與持續進修、提供董事執行業務所需資料、協助董事會遵循法令。

4.2 董事會

Board of Directors · Composition , Diversity & Responsibilities · GRI 2-9

董事會組成與多元化矩陣													
多元化項目		基本條件		專業技能與產業經歷									
董事	國籍	性別	獨立性	陶瓷	工程	管理	財務	營運	領導	產業	危機	國際	財會
郭建文	中華民國	男			●	●		●	●	●	●	●	●
郭枝群	中華民國	男				●		●	●	●	●	●	●
韓德蒂	中華民國	女				●		●	●	●	●	●	●
郭承鑫	中華民國	男				●		●	●	●	●	●	●
J. D. Petrinec	美國	男		●		●		●	●	●	●	●	●
T. C. Heil	美國	男		●	●	●		●	●	●	●	●	●
姜旭高 (獨)	中華民國	男	●	●	●	●		●	●	●	●	●	●
連秋峰 (獨)	中華民國	男	●			●		●	●	●	●	●	●
甯玉蕙 (獨)	中華民國	女	●			●	●	●	●	●	●	●	●
陳薇巧 (獨)	中華民國	女	●			●	●	●	●	●	●	●	●



董事會職責

Board Responsibilities

依《董事會議事規則》運作，每季至少召開一次，2025年共召開四次董事會。職權包括：審核營運計畫與財務報告、訂定與修正內部控制制度、委任與監督經理人、選任會計師等重大事項。董事如議案涉及自身或代表法人有利害關係，依規定迴避討論及表決，且不得代理其他董事行使表決權。

獨立董事

Independent Directors

設置四位獨立董事，組成審計、薪酬、提名三大委員會並參與董事會運作，監督公司營運計畫、財務狀況、公司治理、風險管理、內部控制制度設計與執行成效及永續經營議題。

董事選舉

Board Election

董事任期三年，採候選人提名制（公司法 192-1 條）。持有已發行股份總數 1% 以上股份之股東得提出候選人名單。最近一次改選於 2025/6/11 進行第十屆董事改選，下屆改選預定於 2028 年股東常會。

4.3 功能性委員會

Functional Committees · Audit, Compensation & Nomination · GRI 2-16

為善盡監督責任，董事會下設審計、薪酬、提名三大委員會及內部稽核單位，協助執行監督作業，並設有獨立檢舉管道，凡屬重大事件將直接呈報委員會，並由召集人提報至董事會。2025年度經由上述機制提報至董事會之重大事件為0件。

A 審計委員會 Audit Committee 成立日期 2013 / 06 / 25 設置 4 次 / 年 4 位獨董組成 出席率 93.75% 2025 年度工作重點 ▶ 財務報告允當表達審議 ▶ 簽證會計師獨立性評估 ▶ 內部控制制度有效性監督 ▶ 內部稽核主管任用 2025 年度重要決議 ▶ 核議 2024 年度財報及內控制度聲明書 ▶ 核議盈餘分派及 2025 年營業預算 ▶ 核議處分土地、廠房及附屬設備案 ▶ 修訂公司章程及內部控制制度條文 ▶ 核定 2026 年度內部稽核計畫	C 薪酬委員會 Compensation Committee 成立日期 2011 / 11 / 15 設置 2 次 / 年 4 位獨董組成 出席率 87.50% 2025 年度工作重點 ▶ 訂定董事及經理人薪酬政策 ▶ 薪酬與績效及永續指標連結 ▶ 評估薪酬合理性 ▶ 避免引導逾越風險胃納行為 2025 年度重要決議 ▶ 評估 2024 年度董事酬勞 ▶ 評估 2024 年度員工酬勞 ▶ 檢視 2025 年董事薪資報酬制度與結構 ▶ 檢視 2025 年經理人薪資報酬制度與結構 ▶ 核議 2025 年董事及員工酬勞提列案	N 提名委員會 Nomination Committee 成立日期 2022 / 06 / 17 設置 2 次 / 年 4 位獨董組成 出席率 87.50% 2025 年度工作重點 ▶ 制定董事多元化標準 ▶ 覓尋審核董事候選人 ▶ 獨立董事獨立性檢核 ▶ 規劃董事持續進修 2025 年度重要決議 ▶ 提名第十屆董事候選人十席 ▶ 進行董事會及董事成員績效評估 ▶ 檢視各功能性委員會組織規程 ▶ 檢視董事進修辦法 ▶ 核擬定 2026 年董事持續進修時程
---	--	---

※ 2025/6/11 改選後，新任獨立董事陳薇巧於改選後首次會議委託出席，致部分委員會出席率未達 100%。
各委員會職權詳閱本公司網站「公司治理」專區。

4.4 董事提名與利益迴避

Director Nomination & Conflict of Interest Avoidance · GRI 2-10 · 2-11 · 2-15

01 提名與遴選機制 <i>Nomination & Selection</i>	
提名方式	採候選人提名制 (公司法第 192-1 條)
提名審查	由薪酬委員會兼任提名審查，評估獨立性、專業背景與多元性
多元化政策	性別、年齡、國籍、產業經歷、永續專長 五大面向
候選人公告	受理期間提前 60 日於公司網站及公開資訊觀測站公告
最近一次改選	2025 年股東常會進行第十屆董事改選
下屆改選規劃	2028 年股東常會將進行第十一屆董事改選
獨立性審視	持續改善獨立董事連續任期不逾三屆

02 董事利益迴避 <i>Conflict of Interest</i>
迴避政策依據 依《公司法》第 206 條與《董事會議事規則》第 13 條，董事對議案有自身利害關係致損及公司利益時，應於說明後迴避討論及表決，且不得代理其他董事行使表決權。
2025 年董事利益迴避案件統計 0 件 2025 年董事利益迴避案件數 <i>Cases of Recusal in 2025</i>

4.5 董事永續發展持續進修

Director Continuous Development on Sustainability · GRI 2-17

6 小時 全體董事平均進修時數 Average Hours per Director (2025)	50% 永續類進修時數占比 % of Sustainability-related Hours	10 /10 人 達法定 6 小時門檻人數 Meeting Statutory 6-hour Requirement
--	--	---

2025 年董事個別進修時數 Individual Director Training Hours

董事姓名	總時數	永續類	達標
郭建文	6	3	✓
郭枝群	6	3	✓
韓德蒂	6	3	✓
郭承鑫	6	3	✓
J. D. Petrinec	6	3	✓
T. C. Heil	6	3	✓
姜旭高 (獨)	6	3	✓
連秋峰 (獨)	6	3	✓
甯玉蕙 (獨)	6	3	✓
陳薇巧 (獨)	6	3	✓

公司治理主管 · 周賢亮 Corporate Governance Officer

日期	主辦單位	課程名稱	時數
2025/07/24 – 07/25	中華民國會計研究發展基金會	證券商證券交易所會計主管持續進修班	12
2025/09/10	中華民國會計研究發展基金會	「員工舞弊」之法律責任與內控內稽實務	6
2025/09/11	社團法人中華公司治理協會	以「風險管理」推動企業永續發展	6
小計			24

4.6 內部稽核

Internal Audit · Three Lines Model & Annual Audit Performance

璟德內部稽核為隸屬董事會之獨立單位，設內部稽核人員一名。依《內部稽核制度》規定，稽核人員之任免、考評及薪資報酬由主管簽報董事長核定。內部稽核每月定期出具書面稽核報告，並於董事會及審計委員會進行報告，檢查及覆核內部控制制度之設計與執行，確保制度得以有效實施。

稽核架構與作業範圍 Framework × Transaction Cycles

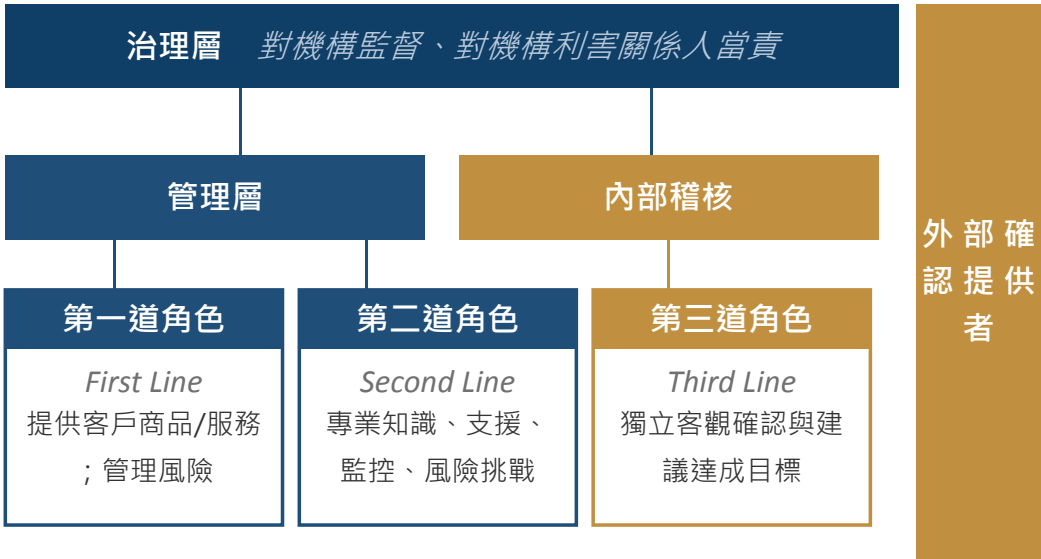
五大架構 Five Elements

- 1 控制環境 Control Environment
- 2 風險評估 Risk Assessment
- 3 控制作業 Control Activities
- 4 資訊與溝通 Information & Communication
- 5 監督 Monitoring

十大交易循環 Ten Transaction Cycles

銷售及收款	採購及付款	生產	薪工	融資
固定資產	投資	研發	電腦	其他管理

三道防線模型 The Three Lines Model · Updated by IIA



資料來源：國際內部稽核協會 The IIA's Three Lines Model (更新版)

2025 年內部稽核查核情形 2025 Internal Audit Performance

38 項	年度稽核作業 依年度稽核計畫執行	100 %	缺失改善率 逐季追蹤至完成	12 次	書面稽核報告 每月定期出具	10 大	涵蓋交易循環 全面性風險評估
------	---------------------	-------	------------------	------	------------------	------	-------------------

4.7.1 反貪腐重大主題列表

Business Integrity & Code of Ethical Conduct · GRI 3-3

項目	內容
衝擊說明	落實誠信經營能建立公平健康的商業合作文化；若發生賄賂、不正當利益輸送等違反誠信之行為，將直接重創公司商譽、面臨法律訴訟，並破壞市場競爭秩序。
政策或承諾	禁止任何形式之賄賂、貪污、舞弊及不正當行為。
管理方式	經董事會通過內部控制制度，設置組織結構、呈報體系及權限責任。
評量機制	1. 每年查核利益衝突申報與申訴信箱案件受理情形。 2. 定期透過內控稽核機制，抽查採購等高風險業務之授權與簽核合規性。
指標目標	短期目標：維持新進員工誠信宣導完成率 100%，且誠信經營與貪腐檢舉事件為 0。 中長期目標：精進核心高風險部門之貪腐風險自我評估機制。

4.7.2 誠信經營與道德行為

Business Integrity & Code of Ethical Conduct · GRI 2-23 · 2-24 · 205-1~3

以「誠信為本」奠基企業文化，訂定《誠信經營守則》與《員工行為準則》，2025 年已執行反貪腐風險評估，評估據點涵蓋率達100%，無重大違反誠信、貪腐或不公平競爭事件。規範體系涵蓋：《誠信經營作業程序及行為指南》、《檢舉案件處理辦法》，涵蓋反賄賂、反貪腐、利益衝突迴避、政治獻金、不當捐贈贊助、不公平競爭等行為準則。所有員工到職時須簽署《員工行為準則承諾書》，並將誠信經營與反貪腐課程列為新進人員必修之通識教育訓練。2025 年度共有3名新進員工完成此訓練，占全體新進員工的 100%。因本年度未針對全體在職員工辦理例行性年度複訓，2025 年度全體員工之受訓總時數為3小時，受訓人數百分比為1.15%。在誠信經營與反貪腐溝通方面，本公司之《誠信經營守則》與檢舉管道已 100% 溝通，公告於官方網站，供全體董事、員工及供應商隨時查閱。

誠信經營落實機制 Implementation Cycle · Policy → Training → Audit → Remediation



4.8 風險管理與法規遵循

Risk Management · GRI 2-27

環德訂定《風險管理實務守則》及《風險管理政策》，由董事會通過，主要構面涵括「經營風險」、「財務風險」、「氣候變遷風險」、「資訊風險」、「法遵風險」、「誠信風險」及「其他新興風險」，並設有風險辨識、衡量、回應、監督及審查之風險管理機制。



年度風險評估
579 項
全廠區風險作業



重大風險事項
0 件
全面風險可控



管理風險構面
7 大
涵蓋治理至新興



投保風險轉嫁
3 類
董責／產責／商火

風險管理流程



風險治理架構

Risk Governance Hierarchy



▼ 跨 10 大功能部門 協力執行 | 職安·製造·研發·業務·資材·財務·人資·工務·資訊·品經

法規遵循

本公司密切關注國內外法規政策，定期針對內部控制、誠信合規、環境保護、勞工權益、職安衛生、客戶及個人資料保護、反托拉斯與尊重智慧財產權等領域進行法規鑑別，並同步修訂內部管理辦法以落實合規文化。2025年度，本公司並無發生任何因重大違反法規而遭受罰款或非金錢制裁之事件。

4.9 資訊安全與隱私保護

Information Security & Privacy Protection · SASB TC-HW-230a

資安及個人資料保政策 | 『重視營業祕密、個人隱私及資通安全』，設置資訊安全專責小組與資安主管，建構完善資安防護能力與全員資安意識。
智財政策 | 訂有智慧財產政策與管理制度，研發階段執行專利檢索避免侵權，並與員工及合作夥伴簽訂歸屬與保密協定。
依循框架 | 個人資料保護法 / GDPR

資安治理與管理機制 Cybersecurity Governance

- 組織與權責**
- 資安專責小組:資安主管 + 資安人員，負責政策制定、設備檢查、教育訓練、監控與事故調查
 - 每年內部稽核執行資安作業稽核，結果報告董事會
- 管理面向**
- ① 人員管理:適任性評估 / 分工制衡 / 教育訓練
 - ② 系統安全:防火牆 / 防毒 / 帳號權限 / 密碼定期更新
 - ③ 存取控制:離職與調動即時調整 / 禁用個人 USB
 - ④ 開發維護:資安需求納入 SDLC / 委外簽訂保密條款
 - ⑤ 永續運作:每日備份異地備援 / 每半年復原演練

智慧財產管理 Intellectual Property

- 管理制度**
- 訂定《智慧財產權管理辦法》，人員設有專利取得目標並與績效考核連結
 - 每年第一季向董事會報告執行情形與未來方向，每年進行專利與商標權有效性評估
- 研發與保護機制**
- 研發階段:專利檢索程序，避免侵害他人智慧財產
 - 營運階段:與員工及合作夥伴簽訂智財歸屬、保密協定及違反因應措施
 - 文件管控:紙本與電子文件分級管制，確保研發成果安全
- 專利布局**
- 積極取得台灣及國際專利權，強化 LTCC / RFFE 高頻技術護城河

績效摘要 Performance Highlights · 近三年資料 · SASB TC-HW-230a

資安教育訓練
130 人次
全員資安意識培訓

外部資安評估
4 次 / 年
委託外部專家執行

重大資安事故
0 件
無客戶隱私投訴

台灣專利權維護
10 件
LTCC / RFFE 核心專利

項目	2023	2024	2025	GRI / SASB	單位
資安教育訓練	142	141	130	GRI 404-1	人次
外部資安評估	4	4	4	—	次
重大資安事故 / 隱私投訴	0	0	0	GRI 418-1	件
台灣專利權維護	17	15	10	—	件

4.9 資訊安全與隱私保護(續)

Information Security & Privacy Protection · 115 ESG S-13 · S-14

資安及個人資料保護政策 | 『重視營業祕密、個人隱私及資通安全』，設置資訊安全專責小組與資安主管，建構完善資安防護能力與全員資安意識。

智財政策 | 訂有智慧財產政策與管理制度，研發階段執行專利檢索避免侵權，並與員工及合作夥伴簽訂歸屬與保密協定。

依循框架 | ISO 27001 資訊安全管理 / ISO 27701 隱私資訊管理 / 個人資料保護法 / GDPR

個人資料保護政策 Privacy Protection

政策

• 本公司為落實個人資料保護與管理，已訂定經董事長核准之《個人資料安全保護辦法》，主要作業辦法簡述如下：

1. 應於法律允許之範圍內提供資料當事人之權利事項
2. 資料管理者對於個人資料基本應用原則
3. 個人資料保護及安全原則
4. 設備管理注意事項
5. 個人資料管理人員應注意事項
6. 系統開發及委外管理注意事項
7. 通報、應變及預防處理機制
8. 安全稽核、紀錄保存及持續改善機制

適用範圍

• 本政策一體適用於本公司之員工、客戶、供應商及與本公司有業務往來之利害關係人。

權責單位

- 稽核室：稽核相關程序是否完備，防範個人資料被盜用。
- 資訊部：相關硬體設備安全防護措施。
- 人資部：確保個人資料蒐集、處理與利用之合法程序。
- 各部門：使用相關部門所提供涉及到個人資料資訊時之合法性並做必要的教導與提醒。

實施情形及相關量化數據

• 為確保個人資利保護政策之落實，本公司於2025年度具體推動以下管理作為：

1. 2025年度由稽核室發出1次電子郵件公告，請各部門彙整確認內部表單及外部文件，是否含有個人資料，若有則須要依辦法規定登錄於公司內部個人資料清冊之文件作為管理，截至2025年底共有23類之個人資料列入管理清冊。
2. 2025年度與100%往來之供應商約定所有相關個人資料予以保密，不得洩露或史第三人知悉。
3. 2025年與13家客戶簽署保密協議，截至2025年底保密協議有效期限內簽署家數為39家。
4. 2025年度未有發生違反個人資料保護法之事件。

4.10.1 永續經營策略

Sustainability Strategy · Vision · Pillars & Material Topics

永續願景 Sustainability Vision

「聚焦高頻陶瓷整合元件，
服務全球通訊產業，
依誠信治理原則，
維持長期穩健經營。」

*Focused on RF ceramic integrated
components for global communications ·
operating with governance discipline
for long-term stable operations.*

ACX 2025 永續報告書

三大永續主軸 Three Sustainability Pillars



治理 Governance

誠信經營 · 法規遵循 · 風險管理 · 資訊安全

公司治理 / 反貪腐 / 資安 / 供應鏈韌性



環境 Environment

氣候行動 · 能源管理 · 水資源 · 廢棄物

GHG 減量 / 能源效率 / 綠色產品 / 循環經濟



社會 Social

幸福職場 · 人權保障 · 安全衛生 · 社會參與

人才發展 / 多元包容 / 職安零事故 / 公益投入

4.10.2 永續經營短中長期目標路徑

Sustainability Roadmap · Short / Mid / Long-term Targets

對應 2022 基準年，本公司於 ESG 三大主軸訂定 2027 短期、2030 中期、2050 長期目標。

SHORT TERM 2027 短期	MID TERM 2030 中期	LONG TERM 2050 長期
E 環境 · 每單位營收溫室氣體排放減少1% · 每單位營收用電量減少 1% · 每單位營收取水量減少 1% · ROR廢水回收再利用率 5%以上 S 社會 · 重大職災維持0案 · 員工健檢之中重度健康異常追蹤率80%以上 G 治理 · 維持資安外洩事件0件 · 維持反貪腐事件0件	E 環境 · Scope 1+2排放量較基準年減少10% · 總取水量較基準年減少1% · ROR廢水回收再利用率 15%以上 S 社會 · 重大職災維持0案 · 員工健檢之中重度健康異常追蹤率90%以上 G 治理 · 維持資安外洩事件0件 · 維持反貪腐事件0件 · TCFD / IFRS S1 / S2 全面對接	E 環境 · Scope 1+2 淨零排放 · 100% 再生能源 S 社會 · 持續精進職場安全與多元 · 幸福企業常態化 G 治理 · 永續治理深化 · 與國際同業看齊

4.11 永續治理機制與永續委員會

Sustainability Governance Structure · Three-tier Framework · GRI 2-9 · 2-12~14



由董事會授權**總經理室統籌**經濟、環境、社會三大面向之永續工作。每年**由總經理向董事會報告**整體計畫執行情形與未來方向。

CHAPTER

05

幸福職場與員工關懷

People & Workplace · Employee Care

本公司就員工薪酬福利、職業安全衛生與職涯發展訂有相關制度，依勞動法令辦理，並由人力資源單位定期檢視。

5.1 雇用概況

Employment Overview · GRI 2-7 · 2-8 · 115 ESG S-20

雇用政策 | 璟德深信員工是公司最重要的夥伴與資產，致力打造**友善職場、平等對待與多元學習資源**，期許每一位同仁樂在工作。
依循框架 | 身心障礙者權益保障法 (雇用 1%) | 原住民族工作權保障法

平等就業與多元招募 Equal Employment & Diverse Recruitment

璟德秉持平等對待理念，致力建構**無差別的就業機會與職場多元化**，對於求職者的招募，不因人種、膚色、年齡、性別、性傾向、性別認同、種族、殘疾、懷孕、信仰、政治立場、團體背景、退伍軍人身分或婚姻而有差別待遇，恪遵勞動基準法及基本工資規定。

除完善的招募流程外，更積極規劃透過校園徵才、研發替代役吸引應屆畢業生加入公司，並積極響應保護少數及弱勢團體承諾，**2025年雇用2位身心障礙員工及4位原住民身分員工**。

任用原住民及身心障礙情形 Indigenous & Disabled Employees

身心障礙員工	原住民員工	總計
2 位(符合定額進用制度)	4 位	6 位
占比 0.76%	占比 1.53%	占比 2.29%

近三年雇用類型 Employment Type Trend

類型	2023	2024	2025
身心障礙	2 (0.71%)	2 (0.70%)	2 (0.76%)
原住民	2 (0.71%)	2 (0.70%)	4(1.53%)

員工多元化統計 Workforce Diversity · 單位：人數

項目	2023	2024	2025
性別			
男性	107	103	90
女性	175	182	172
年齡			
未滿 30	49	42	29
30 – 50	193	201	190
50 以上	40	42	43
國籍			
本國籍	213	210	192
外國籍	69	75	70
學歷			
博士	9	9	8
碩士	42	40	37
大學	136	144	131
高中以下	95	92	86

上述員工皆為全職員工，2025年非員工工作者分別為保全人員2人及清潔人員2人，共計4人。

5.2 招募、留任與離職管理

Recruitment · Retention & Turnover · 115 ESG S-23

人才政策 | 環德承諾**禁用童工、消除任何形式之強迫勞動**，並透過完善留任機制降低員工流動率，維護組織核心競爭力。
依循框架 | ILO 強迫勞動公約 | RBA 行為準則 | UNGPs 工商企業與人權指導原則

禁用童工及強迫勞動 Prohibition of Child & Forced Labor

環德於招募時嚴格執行任用員工的**身份與年齡檢核**，避免任用童工 (**未滿 15 歲**)，針對青年勞工 (**未滿 18 歲**)，避免安排過量或危險性工作。

工作規則中同時明訂員工每日工時及每週總工時，若有調整及延長工作時間，需經勞資雙方同意後才予以實施。

2025 年環德並無**任何雇用童工及強迫勞動**之情事發生。

員工留任機制 Employee Retention

環德持續強化留才措施，透過推動**平衡工作、發展多元培訓體系、暢通晉升管道**，具競爭力的薪酬制度，以及良好的工作環境，提升員工對公司的認同與向心力，進而促進員工留任。

為維護員工工作權益，若員工提出離職時，**人力資源部會與當事人進行離職面談**，深入瞭解員工的離職原因，並盡可能予以慰留;此外，公司會針對離職原因進行分析並積極改善以降低人員流動。

離職員工統計 Employee Turnover · S-23

分類	2023	2024	2025	近兩年變化	備註
總體離職率	14.18	10.18	8.78	- 1.4	% / 年
男性	14	12	12	—	人次
女性	26	17	11	—	人次
未滿 30 歲	13	7	1	—	人次
30–50 歲	24	21	19	—	人次
50 歲以上	3	1	3	—	人次

離職原因分析：本公司離職原因將近5成主要係因外籍移工約滿到期返鄉，本國籍離職率僅約5%，而本年度離職率下降1.4%，主要因移工約滿到期人數較2024年減少7人所致。公司亦積極改善流動原因，未來將持續強化留才機制，打造良好職場環境。

5.3 薪酬與福利

Compensation & Benefits · GRI 2-19 · 2-20 · 2-21

薪酬政策 | 員工是公司最重要的資產，秉持企業獲利分享員工的理念，結合員工努力的成果以發揮最高潛力，持續創造公司整體價值，提供各項優質的福利措施。

依循框架 | 勞動基準法 | GRI 2-19 / 2-20 / 2-21 薪酬政策、決定流程、年度總薪酬比率

薪酬制度 Compensation · GRI 2-19 · 2-21

依據公司章程第 25 條，公司如有獲利應提撥不低於 5% 為員工酬勞並提列獎金。

除員工酬勞外，有提供年節獎金、營運獎金等，以激勵全體優秀員工。

年度調薪制度 | 依公司獲利狀況、整體經濟環境、同業薪資水準及員工個人績效考核結果進行整體調薪。

貼心工作環境 | 設有舒適辦公空間、室內停車位、多項無障礙設施、員工休息室、哺乳室及員工餐廳;提供員工團膳餐費補助。

非擔任主管職務之全時員工薪資平均數與中位數 Average/Median salary of non-managerial full-time employees

項目	2024	2025
薪資平均數(仟元/人)	814	750
薪資中位數(仟元/人)	646	585

福利項目 Welfare

員工旅遊

年度員工旅遊

獎金制度

年節/營運/績效

資深員工表彰

服務年資紀念品

福委會福利

節慶/社團/生日

健康檢查

定期健檢/健康管理

完善保險及退休金制度

勞健保/團體保險/勞退新制 + 準備金

員工室內停車場

提供室內汽機車停車位

育嬰留停制度

符合勞基法/性平法

5.4 訓練與發展

Training & Development · 115 ESG S-21

人才政策 | 優質的人力資源是企業競爭力的最重要關鍵，環德建立了系統化的**員工訓練學習發展制度**，提供員工多元的學習資源，並開拓人力資源的不斷提升。環德以人才發展四階段為核心藍圖，從新進人員的銜接、在職同仁的專業與通識深化，到管理階層的接班計畫，全面導入三大訓練體系，提供同仁各階段所需成長養分。

人才發展四階段 *Talent Development Pipeline*

01	招募與選任 <i>Recruitment</i> 多元招募·校園徵才·研發替代役·適性檢核	03	在職發展 <i>Development</i> 功能訓練·領導訓練·多元學習資源
02	新人培訓 <i>Onboarding</i> 新進報到訓練·ESG 政策·工作指導訓練	04	接班規劃 <i>Succession</i> 關鍵職位接班池·高潛力人才·輪調歷練

三大訓練體系 *Three Training Categories*

新進人員訓練 *Orientation*

公司願景、ESG 政策、誠信經營、保密、新人工作指導

●透過課堂訓練與部門到任引導，使新進人員加速了解工作環境、公司規章及自身權益、融入公司文化及凝聚向心力。主要課程包括：誠信及道德、尊重人權、反貪腐、防範內線交易及營業祕密保護、客戶及個人資料保護、公平交易、資通安全政策、職安訓練及新進人員工作指導等，2025年度新進人員訓練時數共163小時。

通識課程訓練 *General*

品管、ESG、ESD防護、法律

●以員工共同職能及自我啟發為主軸，提供日常工作所需知識與技能並符合政府法令規定，例如：品質意識、ESD防護、問題分析與解決技巧、溝通技巧、法律知識、職業安全與衛生課程訓練等，2025年度通識課程訓練時數共1,688小時。

職能別訓練 *Functional*

品質、設備、製程、稽核、採購、財會、職安證照、領導、組織發展與公司治理、在職專業工作指導

●整合各職能所需之專長技術與主管領導管理能力，專業訓練方面，涵蓋品質檢驗、設備工程、製程工程、內部稽核、採購議價手法、行銷管理、財會等課程，並結合各單位主管對部屬之日常工作指導訓練，以深化基層扎根；管理才能方面分為基層主管、中階主管及高階主管訓練；以發展領導統馭、激勵技巧、專案管理、績效管理、策略規劃、組織發展及公司治理與風險管理等能力為主軸，2025年度職能別訓練時數共568小時。

5.4 訓練與發展(續)

Training & Development

近三年訓練時數 Training Performance				
指標	2023	2024	2025	單位
訓練總時數	2,711	2,726	2,419	小時
平均每位員工訓練時數	9.6	9.5	9.2	小時
└ 生產人員	9.9	10.3	9.6	小時
└ 製程人員	11.2	10.2	9.6	小時
└ 管銷人員	9.0	8.4	9.8	小時
└ 研發人員	7.4	6.8	5.4	小時

重點課程統計 Training Categories · 單位：人次					
訓練類別	2023	2024	2025	主要內容	備註
新進員工教育訓練	34	30	3	工作守則、資訊安全及道德行為準則等宣導	
資訊安全溝通與訓練	142	141	130	資訊安全宣導，預防釣魚信件	
消防編組演習	N/A	N/A	503	消防演練/緊急應變	2025年新增統計
社會責任與道德規範	0	271	0	RBA責任商業聯盟行為準則	兩年一次教育訓練
總計 / Total	176	442	636		

5.5 員工關係與申訴

Employee Relations & Grievance · GRI 2-25 · 2-26 · 2-30 · 115 ESG S-22

溝通政策 | 璟德以人為本，深信和諧的員工關係是良好經營績效的基石，致力提供員工開放的溝通環境與多元的申訴管道，所有申訴均承諾保密與不報復。
依循框架 | 勞資會議實施辦法 | GRI 2-25 衝擊補救 · 2-26 申訴機制 · 2-29 利害關係人議合

八大溝通管道 Communication Channels · GRI 2-30

人資溝通專線	稽核溝通專線
勞資會議	申訴信箱
意見調查	部門會議
公司網頁	佈告欄

本公司目前未成立工會，故由團體協約所涵蓋之員工比例為 **0%**。然而，為保障全體同仁權益，本公司依法定期召開**勞資會議**（每季至少一次），並設有員工申訴信箱、福利委員會等多元溝通管道。凡涉及勞動條件、員工福利及重大營運變更之決策，均透過上述機制與員工代表進行充分溝通與實質協商，確保全體同仁之勞動權益皆獲得妥善保障。

2025 申訴案件處理實績 Grievance Cases · GRI 2-26

申訴類型	受理件數	經調查成立	處理結果
職場不法	0	0	N/A
職場霸凌	0	0	N/A
性騷擾	0	0	N/A
歧視 (性別/年齡/種族)	0	0	N/A
薪資福利爭議	0	0	N/A

2025 員工意見調查實績 Communication Performance · S-22

項目	內容
對象	全體員工
議題	安全與工作環境
覆蓋率	100%
負責調查單位	人力資源部
調查頻率/期間	每年一次/2025.1.1~2025.12.31
整體滿意度	98分(最低0分，最高100分)
調查結果	共列案三項工作環境議題，改善完成率100%
滿意度追蹤	每季勞資會議，強化雙向溝通

◆ 改善計畫：

面向	同仁關注焦點	改善措施
作業環境安全	生產作業區域(如無塵室)之體感溫度調控。	廠務單位落實溫濕度及時監測與調教，確保作業環境維持於最適人體之舒適區間。
職場環境設施	同仁休憩空間收納機能不足。	積極增設開放衣物收納設施，並導入專人維護管理機制，營造有序的舒適休憩空間。
同仁健康與衛生	公共區域(如餐廳與茶水間)之空調舒適度與環境衛生。	1.全面盤點並維持尖峰用餐時段之高效率空調運轉。 2.深化公共家電與環境清潔之機制，定期安排專業病媒防治與消毒，確保同仁飲食與生活衛生。

5.6 人權保護與盡職調查

Human Rights & Due Diligence · GRI 2-23 · 2-24

人權政策 | 環德遵循《世界人權宣言》、《聯合國全球盟約》、《責任商業聯盟行為準則》(RBA) 及《國際勞工組織核心公約》等國際人權標準，**致力維護員工人權**。
依循框架 | 世界人權宣言 · UN Global Compact · ILO 八大核心公約 · RBA · UNGPs | 115 ESG S-2 (HRDD A+ 新增)

人權盡職調查 HRDD 4 階段 鑑別 → 評估 → 預防 → 追蹤

01	鑑別 Identify RBA SAQ + 內部風險清單 · 全員工、派遣、承攬商及第一階關鍵供應商	02	評估 Assess 外籍移工權益、超時工時、職場心理健康、供應鏈強迫勞動	03	預防 Prevent 強化派遣商遴選、調整輪班、導入 EAP、要求供應商簽人權承諾書	04	追蹤 Track 人權申訴件數 · 員工敬業度 · 供應商承諾書簽署率
----	--	----	--	----	--	----	---

2025 人權績效 Human Rights Performance

人權指標	2023	2024	2025
人權申訴件數	0	0	0
童工 / 強迫勞動事件	0	0	0
歧視 / 性騷擾申訴	0	0	0

吹哨者保護與檢舉機制 Whistleblower Protection · GRI 2-26

專線 | whistleblower1@acxc.com.tw 由稽核室直接收件，獨立於各營運單位。
保密 | 案件資料僅限承辦人員及調查委員接觸。
不報復 | 不得對檢舉人作出解雇、調職、減薪、考績不利等不利處分。

5.7 員工健康照護

Employee Health Care · GRI 403-1 · 403-3 · 403-6

健康政策 | 提供員工免費健康檢查、健康管理、預防過勞、母性保護及家庭照顧，落實 ISO 45001 健康促進精神。
依循框架 | ISO 45001 | GRI 403-3 職業健康服務 · 403-6 員工健康促進

五大健康照護面向 Five Dimensions of Health Care

健康管理	預防過勞	家庭照顧	母性保護	傳染病防治
定期健檢、健保特約醫院、健康促進、員工心理諮商	工時控管、排特休、輪班預警、人因度評估	育嬰留停、彈性工時、家庭照顧假	孕程評估、產檢假、調整工時、哺集乳室	防疫小組、健康促進、急救裝備

2025年健康照護 Health Promotion Performance

健康檢查	健檢異常追蹤率	育嬰留停申請
全體同仁免費健檢	90.9 %	3 人

育嬰留停詳表 Parental Leave · 性別揭露

項目	男 2024	女 2024	男 2025	女 2025
享有育嬰假員工數	6	8	6	8
實際申請育嬰假員工數	0	2	1	2
年度實際復職員工數	0	2	0	0
年度應復職員工數	1	3	0	0
復職率(%)	0	67	N/A	N/A
復職後留任滿一年人數	0	2	0	2
留任率(%)	N/A	100%	N/A	100%

5.8 幸福職場

Wellbeing Workplace · GRI 403-6 · 115 ESG S-17

幸福政策 | 以「工作與生活平衡」理念，推動多項員工福利活動，提供同仁多元的福利方案與服務，並支持帶薪假期、不定期辦理活動，以期達到工作與生活平衡發展的目標。為支持員工兼顧家庭照顧與職業發展，公司亦推動多項優於或體貼員工需求的家庭照顧與福利措施，涵蓋「彈性工作安排」與「友善婚育措施」，以實際行動陪伴員工走過人生重要階段。**依循框架** | 勞動基準法 | 403-6 員工健康促進 | 115 ESG S-17 友善婚育

員工福利委員會 — 七大活動領域 Welfare Committee · Seven Activity Domains

員工旅遊	社團活動	年節活動	生日慶賀	健康促進	友善婚育	公益參與
------	------	------	------	------	------	------



2025年友善婚育與照顧措施實施績效

友善措施與環境	2025年實施情形與量化績效
彈性上下班制度 為便利員工兼顧家庭照顧、子女接送或通勤規畫，提供每日30分鐘之彈性上下班機制，賦予員工高度的工作時間自主權。	全年度共計20%員工彈性調整工作時間，有效紓緩通勤與家庭照顧壓力，提升工作專注與滿意度。
幸福成家：結婚禮金 祝福員工邁入人生新階段，公司提供婚育禮金，展現企業對員工成家的關懷與祝賀。	2025年度共有5位同仁喜結連理，皆已發放成家祝賀禮金。
安心育兒：生育禮金 響應國家友善婚育政策，公司提供生育禮金，實質給予經濟支持。	2025年度共有7位同仁迎來新生命，皆已發放生育祝賀禮金。

5.9.1 職業安全衛生重大主題列表

Occupational Health & Safety · GRI 3-3

項目	內容
衝擊說明	制定完整的職業安全管理措施，可以降低職災發生率與職安風險，保障工作者的職業健康與安全。
政策或承諾	以零災害、零職業病為目標，提供員工安全健康之工作環境。
管理方式	依 ISO 45001 規範運作，設置職業安全衛生委員會，訂定年度安衛目標與管理計畫。
評量機制	1. 定期辦理 ISO 45001 第三方查證。 2. 定期召開安全衛生委員會，檢討安全衛生管理成效。 3. 不定期稽核承攬商作業，若有缺失須追蹤改善結果。
指標目標	短期目標：重大職災維持0案。 中長期目標：重大職災維持0案。

5.9.2 安全衛生

Occupational Health & Safety · GRI 403-1 ~ 10 · ISO 45001 · 115 ESG S-12

安衛政策 | 致力於提供員工安全且健康的良好工作環境，建立完善的職業安全衛生管理系統，透過落實安全衛生作業自主管理、設置嚴謹的硬體設施標準，並遵循PDCA 持續改善程序，持續提升安全衛生水準並降低職業災害。**導入框架** | ISO 45001:2018 (2020 取得，2024/05 換證，有效期至 2027/05)

GRI 403-1 ~ 10 職業安全衛生 2018 系列 | 職業安全衛生法

六大安衛政策 Six OH&S Policies	職業安全衛生委員會 OH&S Committee · GRI 403-4
01 致力於零傷害、零疾病、零事故的目標	◆ 主任委員 總經理擔任
02 符合政府職業安全衛生法規及其他相關要求	◆ 委員組成 勞方代表 3 人，佔全體委員人數 30%
03 落實職業安全衛生教育訓練，提高員工認知	◆ 會議頻率 每季召開檢討執行成效
04 採用適當之風險控制技術，有效減少危害	◆ 委員會職權
05 經由定期稽核活動及職安衛管理審查持續改善	• 安衛政策建議 • 教育訓練 • 作業環境監測 • 健康促進事項 • 設備與作業自動檢查 • 危害預防 • 承攬商管理
06 建立暢通之溝通與諮詢管道，讓全員參與	

2025 職業安全績效 OH&S Performance · GRI 403-9 · 403-10

指標	2024	2025	單位
失能傷害頻率(FR)	3.57	1.88	每百萬工時
失能傷害嚴重率(SR)	7.15	1.88	每百萬工時
職業病發生率	0	0	%

5.10 緊急應變與職災管理

Emergency Response & Injury Management · GRI 403-2 · 403-5 · 403-9

應變政策 | 成立「緊急應變管理中心」，於廠區內設置全面消防、氣體、緊急排煙等設施與監控系統，當異常或意外事故發生時立即啟動，將傷害降至最低。
依循框架 | ISO 45001 | GRI 403-2 危害辨識、風險評估與事故調查 · 403-9 工作相關傷害



2025 職災統計與應變演練 Injury Statistics & Drills · GRI 403-9 · 403-2					
年度應變演練次數	受訓員工人次	實際事故發生件數	受傷人數	工時損失	通報主管機關
Drill Frequency	Trained Employees	Actual Incidents	Injured Persons	Lost Days	Reported Cases
2 次	503 人次	1 件	1 人	1 日	1 件



CHAPTER

06

客戶服務與供應商管理

Customer Service & Supplier Management



本公司就客戶服務與供應商管理訂有品質管理、服務回應及採購相關規範，並於採購端納入環境與人權要求。

6.1 客戶服務

Customer Service · 115 ESG S-14

客戶政策 | 以「客戶全面滿意」為最高的品質目標，客戶全面滿意的**品質目標**涵蓋技術創新、速度效率、附加價值及成本優勢等多元素質，並透過承諾、提供高品質的產品與服務、客戶資料保密、侵權預防以及不使用有害物質。**依循框架** | GRI 416 客戶健康安全 · 418 客戶隱私 | ISO 9001 品質管理系統

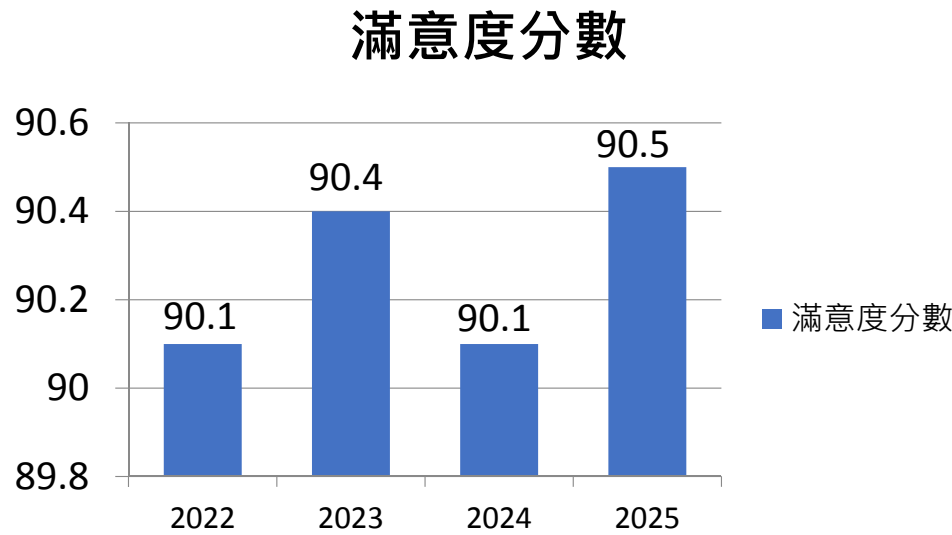
四大品質目標 Four Quality Pillars

技術創新	品質卓越
Innovation	Excellence
服務效率	成本優勢
Efficiency	Cost Edge

客戶申訴與意見管道 Customer Feedback Channels

- ◆ **直接窗口** 業務單位、技術服務小組、品質保證組
- ◆ **申訴信箱** whistleblower1@acxc.com.tw 反映意見或進行申訴
- ◆ **客戶會議** 定期月會、季會、稽核訪廠
- ◆ **年度滿意度調查** 透過主動聯繫了解客戶的真實感受

客戶滿意度 Customer Satisfaction · 100 分制 / 目標 90分



2025 客戶服務績效 Customer Service KPI

滿意度分數 90.5/ 100	申訴件數 0 件	申訴處理時效 0 天 (平均)	客戶資料外洩 0 件 / GRI 418-1	產品安全相關事件 0 件 / GRI 416-2
--------------------	-------------	--------------------	---------------------------	-----------------------------

6.2.1 供應商環境/社會評估重大主題列表

Supplier Management · GRI 3-3

項目	內容
衝擊說明	原物料供應商與外包商若發生環境污染或侵害人權等違法情事，衝擊將延伸至公司，導致產品供應中斷並造成商譽受損。
政策或承諾	依社會責任原則執行供應商管理，維持供應鏈永續。
管理方式	供應商若有重大環境/社會違規，要求提出矯正及預防措施，未改善者調降或取消採購。
評量機制	1. 追蹤現有主要供應商之行為準則簽署率。 2. 年度進行新供應商資格覆審時，同步核對其過往一年的環保與勞動裁罰紀錄。
指標目標	短期目標：主要供應商「供應商企業社會責任行為準則」簽署率達 100%，新供應商合規審查率 100%。 中長期目標：建立常態性供應商 ESG 項目篩選及評核機制。

6.2.2 供應商管理

Supplier Management · GRI 308 · 414 · 115 ESG S-15

供應商政策 | 依據供應商品質、交期與價格特性，共同達成企業社會責任工作之承諾，並善盡風險管理與環境管理為目的。除了確保供品質與交期、交期與環境條件外，還同時要求其具有員工權益保護、安全與衛生、環境人權，共同善盡企業社會責任工作於承諾並對於成本綠色經營者。

依循框架 | RBA 行為準則 | GRI 308 供應商環境評估 · 414 供應商社會評估 · 408-1 · 409-1 | ISO 9001 / 14001 / 45001 · RoHS / REACH

供應商管理體系六大面向 <i>Six Pillars of Supplier Management</i>			綠色採購 + 人權維護 <i>Green Procurement & HR · GRI 308 · 414</i>
品質管理 <i>Quality</i>	永續經營 <i>Sustainability</i>	製造生產 <i>Manufacturing</i>	◆ 綠色採購政策 遵循RoHS / REACH / 無衝突礦產 / 環境保護要求 採購供應商承諾並簽署綠色採購、環境保護及人權維護等承諾書，要求供應商在製造、包裝、儲存與運輸全過程中，確保材料與零組件不含禁用污染物，以避免有害物質之傷害。 ◆ 人權保護政策 RBA 行為準則 + 衝突礦產聲明 + 永續發展 採購商品要求 RBA 行為準則、健康安全、勞工人權，簽署勞工權益承諾書並確保供應鏈不使用童工、強迫勞動及禁用衝突礦產。
供應商評鑑 <i>Assessment</i>	人權維護 <i>Human Rights</i>	環境管理 <i>Environmental</i>	

新供應商篩選現況及未來目標 *Supplier selection*

2025年度本公司新納入之供應商採取環境標準及社會標準進行篩選之比例為 0%，為深化責任供應鏈，本公司已規劃將永續指標正式納入「新供應商遴選機制」。預計於 2026年修訂相關供應商遴選辦法，並規劃於2027年起，正式將環境與社會等ESG標準納入新供應商之篩選門檻，逐步落實源頭管理。

採購地區 Procurement by Region				供應商考核 KPI Supplier Audit Performance	
地區	2023	2024	2025	年度考核 供應商家數 69 家	衝突礦產 聲明簽署 100%
國內 (台灣)	99.31%	98.95%	97.84%		
國外 (進口)	0.69%	1.05%	2.16%		
				2025 年度經評核之供應商中，確認對環境及社會造成實際或潛在重大負面衝擊之供應商數為 0 家。	

CHAPTER

07

環境保護整體規畫

Environmental Protection · Climate & Resources



本公司自設計、採購至製造，依「減量、回收、再利用」3R 原則執行各項環境管理工作，並依 2050 淨零排放方向訂定中長期減量目標。

7.1.1 氣候變遷

Task Force on Climate-Related Financial Disclosures

氣候變遷將導致更劇烈的風災、水患、乾旱及全球溫度上升與海平面升高，造成環境及生態衝擊並影響人類生存，因此環德將氣候變遷納入企業永續經營重點項目之一，將溫室氣體、能資源及水資源進行管理，密切關注全球氣候變遷趨勢發展，並有效預防其可能產生之營運風險。

導入框架 | TCFD四大核心框架

1 治理

董事會：監督氣候變遷風險、機會、推動方案成果及未來因應方向。
永續發展小組：負責永續發展政策、制度或相關管理方針及具體推動計畫，並每年向董事會報告。

2 策略

利用 TCFD 架構，定義短、中、長期氣候相關風險與機會；考量不同氣候情境下，公司策略上的韌性。

3 風險管理

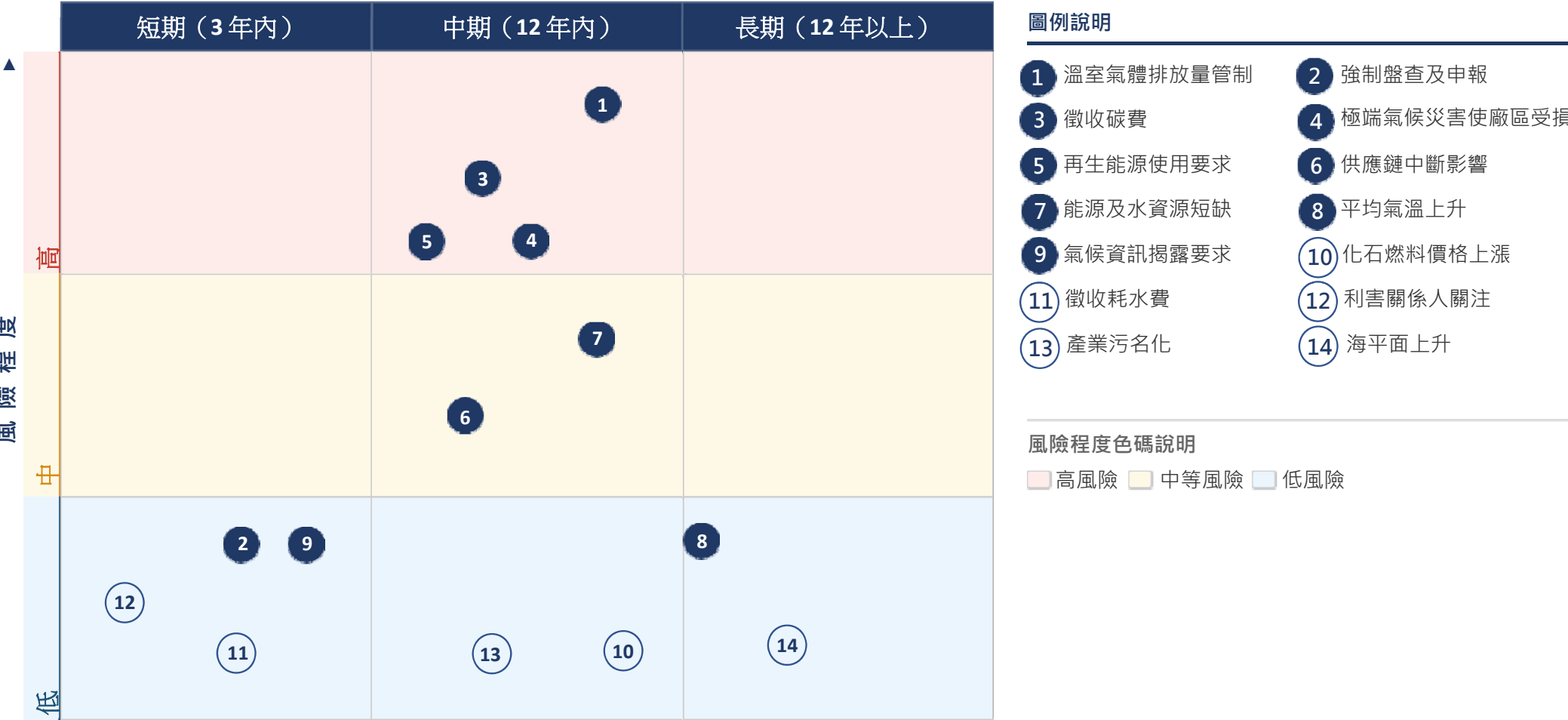
在不同情境下進行風險與機會分析，並設定因應作法；各部門將氣候風險鑑別與評估結果定期向永續發展小組報告，並進行滾動式修正。

4 指標及目標

制定溫室氣體、用電及自來水減量目標；對重點排放源進行管理；評估導入 ISO 50001 節能管理、外部查證及碳足跡認證。

7.1.2 氣候變遷風險矩陣

Climate Change Risk Matrix



7.1.3 氣候相關風險與機會

Climate-related Risks and Opportunities

環德依循TCFD辨別及評估轉型風險及實體風險後，將受影響較高(中度及高度)的主要風險項目，考量不同氣候情境執行適宜之對策，再以PDCA系統模式定期檢討及審核氣候變遷風險與機會，確保風險控管落實。

類型 / 氣候相關風險	情境說明	機會	潛在財務影響	因應作法
轉型風險 ● 溫室氣體排放量管制 ● 強制盤查及申報 ● 徵收碳費	各國對溫室氣體訂有長期減量目標及碳排放配額、徵收碳稅，使原物料與能源價格上升，提高生產成本。	■ 建立法規鑑別程序，評估提早適用優勢 ■ 落實公司治理與資訊公開，提升企業形象	使用低碳能源及參與碳交易市場，降低碳排放及碳稅變化敏感度，符合再生能源與碳費規定時，影響金額約 7,611 仟元。	◆ 持續關注法規修訂趨勢 ◆ 每年進行溫室氣體盤查 ◆ 評估綠電購置能力
轉型風險 ● 再生能源使用要求	節能減碳成為電子產品主要訴求與市場進入門檻。	■ 推動綠色產品，提升客戶及銷售數量	透過低碳產品需求提高收入，強化市場競爭力。	◆ 產品設計具環境友善性 ◆ 評估取得產品碳/水足跡認證
轉型風險 ● 能源價格上漲 ● 原物料成本上漲 ● 供應鏈中斷影響	極端氣候造成能源成本大幅上升、原材料取得困難或運輸中斷。	■ 降低生產成本及提升產品競爭力 ■ 推動供應鏈低碳永續發展守則	若電費上升 1%，財務影響約 732 仟元； 提高主要供應鏈永續發展能力。	◆ 能資源源頭管理，減少浪費 ◆ 對供應商進行永續管理評鑑 ◆ 維持 2 家以上廠商供貨
實體風險 ● 能源及水資源短缺 ● 平均氣溫上升 ● 極端氣候災害使廠區受損	全球因溫室效應而產生的氣候異常，帶來劇烈風災、水患與乾旱，且發生的頻率及嚴重度愈來愈增加，將對環德造成相當程度的衝擊。	+ 減少能資源耗用，並持續推動製程最佳化 + 優化企業風險管理及緊急應變能力	✍ 使用更高效率的生產流程，降低營運成本 ✍ 強化氣候韌性，降低營運中斷機率及損失	✓ 持續推動製程最佳化，效率用電及用水 ✓ 提升回收水潔淨度及其應用 ✓ 落實風險管理政策及緊急應變管理程序 ✓ 對廠房設備及存貨進行投保

7.2 環境管理體系

Environmental Management System · ISO 14001 · GRI 2-23 · 115 ESG E-13

環境政策 | 環德關注全球環境保護議題並視其為我們的責任，除遵守環保法規外，更主動採取各項**環境友善行動**；掌握環境永續脈動，持續優化管理體系，並有效掌握環境議題的持續變化。本公司為建置完善的環境管理制度，已導入ISO 14001：2015，於2004/04取得，2024/05換證，有效期至2027/05。

導入框架 | ISO 14001:2015 | GRI 2-23 政策承諾

PDCA 持續改善循環 Plan-Do-Check-Act		五大環境管理主題 Five Environmental Themes	
P	規劃 Plan 辨識環境議題、訂定減量目標	D	執行 Do 推動節能、節水、廢棄物管理
C	查核 Check 定期量測與內部稽核	A	改善 Act 持續修正與外部驗證
		氣候變遷 Climate	GHG 盤查 · 能源管理 · 水資源管理
		綠色產品 Green Product	有害物質管制 · 衝突礦產 · 環保設計
		汙染防治 Pollution	空汙 · 廢水 · 噪音 · 廢棄物 · VOCs
		資源循環 Circularity	資源回收 · 廢棄物減量 · 再利用
		全員環保 Engagement	節能 · 節水 · 廢棄物減量行動

環境管理績效 Environmental Performance		
環境法規符合率	環保違規/裁罰	環保支出金額(註)
100 %	0 件	4,731 仟元

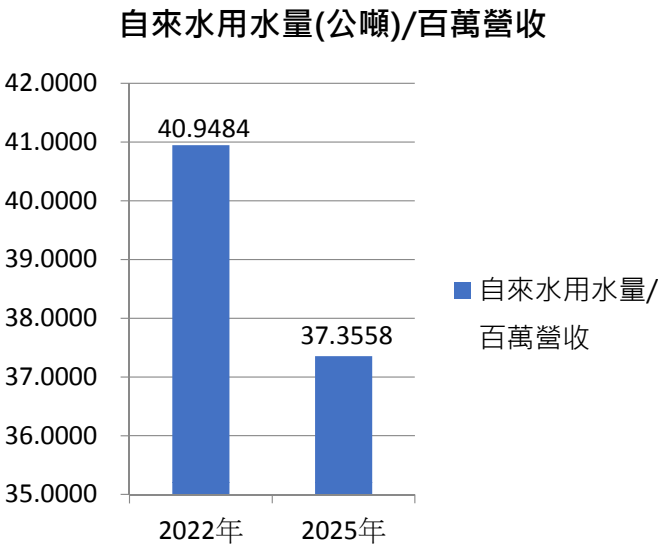
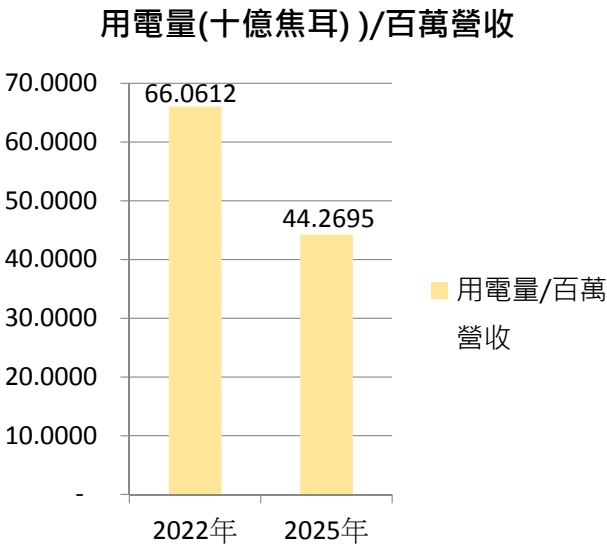
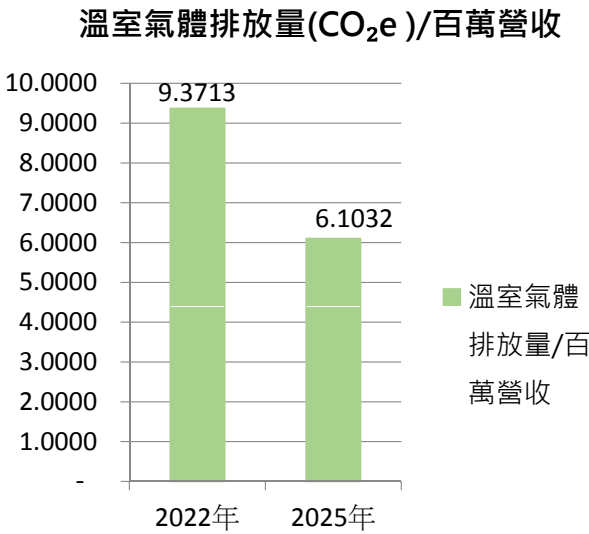
註：包含空汙處理、污水處理、廢棄物處理及環境檢測等支出。

7.3 環境目標與績效

Environmental Targets & Performance · GRI 305 · 115 ESG E-4 · E-8

目標承諾 | 以 2022 為基準年，致力 2027 年前每單位營收用電/CO₂/水減少 1%，2030 年CO₂ 總量減少 10%、總取水量減 1%，落實低碳轉型。
依循框架 | GRI 305 排放 | TCFD | SDG 7 / 12 / 13

三大環境減量指標 Three Reduction Targets (基準年 2022)



7.4.1 排放重大主題列表

GHG Emissions Management · GRI 305-1 · 305-2 · 305-3 · ISO 14064-1:2018 · TCFD

項目	內容
衝擊說明	製造過程中消耗電力與能源，間接產生溫室氣體排放，加劇全球氣候變遷與溫室效應。未能及時因應國內外碳管控與客戶減碳要求，將面臨營運成本上升或流失訂單風險。
政策或承諾	遵守政府環保、安全衛生法令，並依國際環保公約及安全衛生規範執行。
管理方式	每年執行溫室氣體盤查及推動減量措施，持續追蹤國內外法規調整。
評量機制	定期召開能源管理會議，檢視廠區各項基礎節能方案之推動進度與達成率。
指標目標	短期目標：每單位營收溫室氣體排放較基準年減少1%。 中長期目標：Scope 1+2排放量較基準年減少10%。

7.4.2 溫室氣體排放管理

GHG Emissions Management · GRI 305-1~5 · ISO 14064-1:2018 · TCFD

氣候政策 | 聯合國氣候變遷小組 1990 年報告指出，溫室氣體排放造成全球氣候暖化，是導致全球氣候變遷的主要原因。環德**認知氣候變遷與全球暖化、溫室氣體排放是最重要議題**，透過溫室氣體盤查可確保排放量，將總體的減量過程更為有效率，並可精準減量成果。

依循框架 | GHG Protocol | ISO 14064-1:2018 | GRI 305-1 範疇一 · 305-2 範疇二 · 305-3 範疇三 | TCFD

減量目標 | 以 2022 為基準，致力 2027 年前**每單位營收溫室氣體排放減少 1%**，2025 年較基準年改善 34.9%，超前達成。長期目標 2030 年範疇一+二總量減少 10%。

2025 GHG 排放總覽 2025 GHG Overview

8,703 tCO₂e 2025 總排放量 vs 基準年 -36.6%	0.5% Scope 1 範疇一占比 直接排放 40.58 tCO₂e	99.5% Scope 2 範疇二占比 外購電力 8,662.29 tCO₂e	34.9% 達標進度 vs 2022 基準累計減量 目標 1% / 已超前
---	---	---	--

GHG 排放數據近三年 Three-Year Emissions · 單位：公噸 CO₂e

範疇	2022 (基準年)	2023	2024	2025	vs 基準 變化	達標進度
範疇一 (直接排放)	45.38	54.07	45.22	40.58	-26.2%	N/A
範疇二 (外購電力)	13,686.20	13,259.07	13,009.49	8,662.29	-33.4%	N/A
範疇三 (其他間接)	—	—	—	—	—	N/A
合計	13,731.58	13,313.14	13,054.71	8,702.87	-36.6%	達成
密集度 (公噸/百萬營收)	9.3713	8.9458	7.7256	6.1032	-34.9%	達成

7.5 能源管理

Energy Management ISO 14064 · 115 ESG E-9

能源政策 | 由於全球暖化氣候異變等緊迫的影響，世界各國均積極推動節能措施，迎接低碳時代的來臨。降低能源使用與管理溫室氣體排放已成為當前企業永續經營的必要工作，環德訂有中長期目標，依設定能源管理系統，透過 PDCA 持續性改善，使能源成本下降。

依循框架 | SDG 7 · 12 · 13 | 115 ESG E-3 能耗 · E-4 再生能源

2025 能源績效摘要 2025 Energy Performance Summary			
17,535 GJ 總能源使用 vs 基準年 -34.8%	0.50 GJ 天然氣使用 vs 基準年 +127.3%	44.27 單位營收能源密集度 vs 基準年 -33.0%	33.0% 達標 vs 2026 目標進度 目標 -1% / 已超前

能源使用詳細數據 (近四年 + 目標) Detailed Energy Data						
項目	2022 基準	2023	2024	2025	vs 基準	達標進度
外購電力 (再生能源)	—	—	—	—	—	N/A
外購電力 (一般電力)(千度)	26,888.40	26,786.00	26,334.95	17,535.20	-34.8%	達成
天然氣 / 燃油使用量(噸)	0.22	0.24	0.45	0.50	+127.3%	N/A
總能源使用量(十億焦耳)	96,798.24	96,429.6	94,805.83	63,126.72	-34.8%	達成
能源密集度 (十億焦耳/百萬營收)	66.0612	64.7963	56.1047	44.2695	-33.0%	達成
再生能源使用比例 (%)	—	—	—	—	—	N/A
營收 (百萬元)	1,465.282	1,488.195	1,689.803	1,425.963	N/A	N/A

7.6 資源使用與廢棄物管理

Resource & Waste Management · 115 ESG E-6

廢棄物政策 | 污染防治是企業的重要責任，環德將污染防治建構於 ISO 14001 環境管理系統，以**PDCA 持續性改善方案**，有效減少生產過程中所產生之污染物與廢棄物。

依循框架 | 廢棄物清理法 | 3R 原則 (Reduce/Reuse/Recycle)

3R 廢棄物管理原則 Reduce · Reuse · Recycle

R1	Reduce 減量 · 源頭減量 降低塑膠用量、減少包裝材料、優化製程減少耗材	R2	Reuse 再利用 · 重複使用 包裝容器循環、廢溶劑回收使用、零組件翻修	R3	Recycle 回收 · 資源化處理 金屬/塑膠/紙類分類回收、有害事業廢棄物委外處理
-----------	---	-----------	---	-----------	---

廢棄物產生與處理 (近四年) Waste Generation & Treatment

項目	2022 基準	2023	2024	2025	vs 基準	YoY 2024→25	單位
一般事業廢棄物	181.78	167.65	83.28	65.34	-64.1%	-21.5%	公噸/年
有害事業廢棄物	21.95	28.26	31.14	21.86	-0.4%	-29.8%	公噸/年
廢棄物產生總量	203.73	195.91	114.42	87.20	-57.2%	-23.8%	公噸/年
└ 焚化及掩埋處理(廢熱發電)	23.50	24.00	21.50	28.00	+19.1%	+30.2%	公噸/年
└ 非焚化及掩埋處理	17.54	15.95	24.59	20.79	+18.5%	-15.5%	公噸/年
└ 再利用量	162.69	155.96	68.33	38.41	-67.1%	-36.3%	公噸/年
廢棄物再利用率	79.86	79.61	59.72	44.05	—	—	%
有害廢棄物之回收百分比	100	100	100	100	—	—	%
廢棄物密度	0.1390	0.1316	0.0677	0.0612	—	—	噸/百萬營收

7.7 水資源管理

Water Resources Management · WRI Aqueduct · 115 ESG E-4

水資源政策 | 環德水資源管理係依「減量、循環利用、效率用水」政策，推動各項節水措施，逐年提升用回收水再利用率及用水效率。
依循框架 | WRI Aqueduct | CDP Water

水源結構與分流管理 Water Source · Allocation

◆ 水源 |

環德電子用水皆為自來水，屬於世界資源研究所 (World Resources Institute，WRI) 定義水壓力風險低之區域，且未使用地下水現況。

◆ 廠區 |

公司位於新竹湖口工業區，廢水經由公司之廢水排放設施處理後，放流至工業區廢水廠，廠商之水量及水質情報相關位置進行嚴格檢測，確認結果均符合放流水標準。

用水減量措施、目標及達成情形 Tap Water Usage Trend · 單位：公噸

本公司推動製程回收水再利用措施，將RO(逆滲透)系統過濾後剩餘的水回收導入一般用水儲水塔，實現水資源循環再利用，有效降低自來水用量，2025年較基準年減少11.2%總取水量，已達到減少1%之目標。

2022	2023	2024	2025
60,001	64,340	66,216	53,268

水資源使用詳細數據 (近四年 + 目標) Water Usage Details

項目	2022 基準	2023	2024	2025	vs 基準	單位	達標進度
自來水取水量	60,001	64,340	66,216	53,268	-11.2%	公噸	N/A
地下水取水量	—	—	—	—	—	公噸	N/A
總取水量(註)	60,001	64,340	66,216	53,268	-11.2%	公噸	達標
總排水量	22,155	20,990	31,333	25,887	+16.8%	公噸	N/A
總耗水量	37,846	43,350	34,883	27,381	-27.7%	公噸	N/A
水資源回收/再利用	16,750	14,041	12,688	10,361	-38.1%	公噸	N/A
水回收率	21.8%	17.9%	16.1%	16.3%	-5.5%	%	達標
總用水量	76,751	78,381	78,904	63,629	-17.1%	公噸	N/A
取水密集度	40.9484	43.2336	39.1856	37.3558	-8.8%	公噸/百萬營收	N/A

7.8 空氣污染與噪音防制

Air Pollution & Noise Control · GRI 305-7

空污政策 | 空氣污染防制的方法為自製程合理化減少污染物進入廠氣中，再透過空污處理設備使其能在大氣中含氮化合物含量降至最低標準。

依循框架 | 空氣污染防制法 | GRI 305-7 NOx · SOx · VOC · 其他重大空氣排放 | 噪音管制法

三大污染管制面向 Three Pollution Control Aspects

空氣污染防制 Air

採 N+1 方式規劃並設置污染防制系統，配置先除塵、活性碳吸附等空污處理設施及廢氣催化氧化設備，通過有效廢氣及降低毒性，並定期由第三公證單位檢測廢氣污染源，確保各項空氣污染參數低於管制標準。

廢水分流管理 Water

環德水污染防治重點為減少製程污染物進入廠水，並透過水中污染物處理量化處理區別污水排放、廢水放流定期檢測並由主管機關申報，排放水質均符合法令規定。

噪音污染防制 Noise

環德噪音源主要來自設備運作，為提供員工安全工作環境並符合噪音管理規定，環德噪音控制方式採取消耗在噪音音源，僅選擇低噪音設備並透過設置三個面向減音設備改善，具體措施包括改性樹脂墊、使用吸震、調頻技術、降噪等，使噪音量降至能力範圍以內。

VOCs 排放近三年趨勢 VOCs Emission Trend

定量指標	單位	2022	2023	2024
VOCs 排放	公斤	17,328	28,475	24,408

2025 VOCs 排放

Volatile Organic Compounds Emission

22,495 公斤

vs 2024 (24,408 公斤)

本公司致力於從源頭落實環境友善，透過調整優化製程配方，逐步降低有機溶劑之使用量，2025年VOCs排放較2024年減少7.8%。

2025 污染防制 KPI Pollution Control Performance

	空氣污染檢測符合率	廢水排放符合率	噪音管制符合率	環保檢測委外次數
目標	100%	100%	100%	≥ 4次
實際情形	100 %	100 %	100%	4 次/年
達成情形	達標	達標	達標	達標

7.9 全員環保行動

Employee Environmental Engagement · SDG 12 · 13 · 115 ESG E-4 · E-8

全員環保政策 | 環德積極投入環保永續行動並相信應由全體員工共同參與。環德持續推動**綠色能源、生活節能減碳等永續概念**，並藉由內部教育訓練與各項活動，加深推廣同仁的環保意識與環保行動。

依循框架 | **SDG 12 負責任消費** · **SDG 13 氣候行動**

三大全員環保行動 Three Action Areas

節能行動	節水行動	廢棄物減量及回收
• 天花板及牆壁選用反射率高之淺色系，增加光線漫射 • 走道等使用區域選定燈具開關，使用感應式或聲控感應 • 高頻度區域使用一般照明，加裝節能燈罩 • 置物照明設備自動控制 • 空調系統由中央監控系統設定開關 • 辦公室/會議室空調設定溫度，並依人員密度調整使用率	• 用水處張貼「節約用水」字樣，提醒隨手關水 • 員工洗手設備使用省水龍頭，減少民生用水 • 廁所全面使用回收水沖洗馬桶 • 使用具省水標章的節水器具 • 廠區各項水源定時巡檢，如發現漏水立即維修 • 外籍寢室固定清洗及廠廁設備使用回收水節用水	• 購置可回收且低污染的環保用品 • 鼓勵使用環保餐具 • 推動無紙化、出勤、資產管理及資訊需求申請改採電子簽核 • 紙張回收再利用，鼓勵雙面列印 • 影印機與印表機回收的紙張，宣導節約用紙 • 推動垃圾分類，各種類別設置資源及廚餘垃圾

2025 全員環保參與績效 Engagement KPI

- 在全體同仁的共同努力與各項節能節水專案的落實下，本公司於 2025 年度展現了優異的環境永續具體成效：
1. 辦公用紙減量：透過積極推動「雙面列印」與「廢紙循環再利用」等日常減量措施，成功從源頭減少資源消耗，2025年度辦公用紙量大幅較去年減少21.4%。
 2. 總用水量管理：透過 ROR 廢水回收系統優化與全員日常節水，使公司總用水量較基準年減少 11.2%。
 3. 總能源使用量管理：透過智慧感應照明系統升級與優化設備使用效率，使公司總能源使用量較基準年減少 34.8%。

CHAPTER

08

社會參與

Social Participation · Giving Back to Society

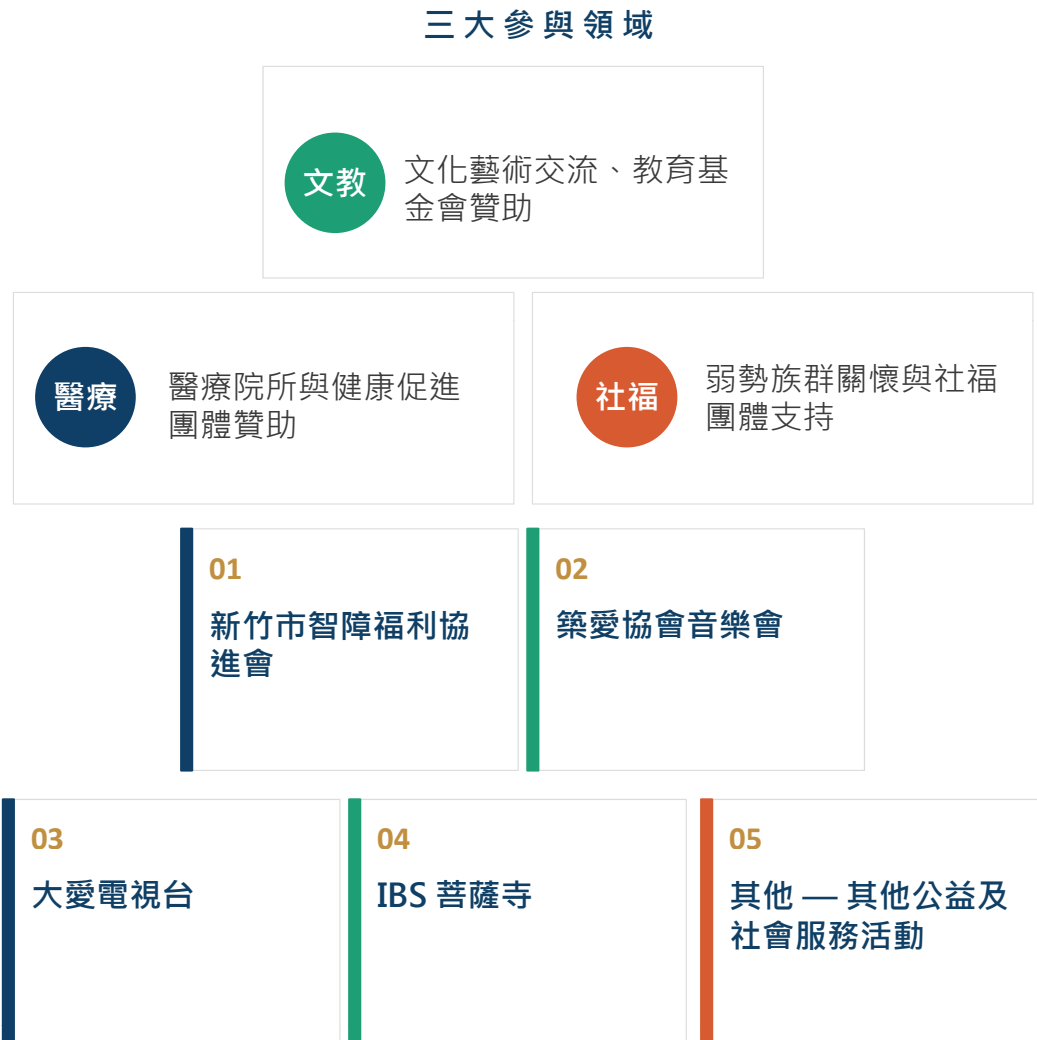


本公司秉「取之於社會，用之於社會」之原則，2025 年投入逾新台幣 2,600 萬元於醫療、教育、文化及弱勢關懷等領域。

8.1 社會參與 — 取之社會 · 用之社會

Giving Back to Society · 四大參與領域與年度投入概況

本公司秉持「取之於社會，用之於社會」之原則，2025 年投入社區文化發展、醫療照顧、偏鄉教育及公益參與等項目，合計投入新台幣 2,654 萬元。



8.2 公益實踐故事 — 案例 01 · 02

Stories of Impact · 新竹市智障福利協進會 · 築愛協會音樂會 · 115 ESG S-3

本公司位於新竹地區，支持在地社區公益及文化活動，2025年度與新竹市智障福利協進會及築愛協會音樂會合作，投入在地公益服務及促進社區發展，投入金額共58萬元，案例詳述如下：

8.01

身心障礙者生活照顧支持

Support for People with Disabilities

合作夥伴 | 新竹市智障福利協進會

捐款支持 · 恆星學坊物資捐助

協進會長期深耕智能障礙者之日常照顧與社區共融工作。2025年度環德電子積極響應，協力支持其旗下『恆星學坊』之常態性機能運作，陪伴學員建立自主生活能力；此外，每逢重要年節，同仁亦主動籌辦年節關懷活動，分享白米及民生物資作為暖心結緣品，為在地弱勢群體傳遞溫暖。本年度累計穩定協助日常運作，受惠人數共 81 位。



8.02

特殊需求族群文化參與支持

Inclusion through Music

合作夥伴 | 築愛協會音樂會

活動贊助 · 文化共融

為厚植在地文化軟實力、推動藝術共融，環德電子持續支持築愛協會舉辦之年度音樂會，透過多元藝文展演推動社區文化發展，搭建藝術與大眾對話的橋樑。本活動不僅帶動多元族群共同參與社區文化盛事，環德更號召同仁攜手家屬化為實際行動，本年度共計 49 位同仁與家屬共同步入音樂殿堂參與，攜手社區共創多元包容的在地文化價值。

主辦單位 築愛協會
BUILDING LOVE TO BRING A DIFFERENCE

協辦單位 (持續邀請中)

円星科技	台灣光罩慈善基金會
亦思科技	帆宣科技
欣銓科技	春福機構&煙波大飯店
高夫科技	高聖精密機電
盟立自動化	真善美教育基金會
磐儀科技	環德電子
聯毅科技	

演出：張安樂合唱團 (G弦)
木槌合奏團
黃佑益內樂系 (李淑蘭陣)
安哲君

線上購票

2025 築愛音樂會 10年築愛 PLUS
8-01 Fri. 19:30 新竹市文化局演藝廳

8.3 文化共融與心靈資產的永續守護 — IBS 菩薩寺

Featured Partnership · Sustainable Stewardship of Culture & Spirit· 115 ESG S-4

璟德積極響應永續發展之社會共融精神，長期投入資源支持國內文化發展。2025 年，我們攜手 IBS 菩薩寺 與 大愛電視台 等國內優質藝文與媒體夥伴，合計投入新臺幣 1,300 萬元，透過具體資金挹注、實體展演空間支持及公益媒體傳播，實踐多元文化保存與社會教化。

合作夥伴 | IBS 菩薩寺 文化藝術贊助 · 心靈永續

2025年，璟德與『IBS 菩薩寺』深度合作，共同支持國內文化發展與社會教化活動。我們透過推動藝術與建築對話、文化多樣性、深耕社會教化及在地關懷等四大策略行動，鼓勵大眾參與藝文體驗。本專案各項合作單位、活動期程、舉辦地點與具體實施成效皆詳實揭露如下，期能藉由資訊透明與成效追蹤，攜手利害關係人構築共生共榮的永續文化生態圈。

具體作為 — 藝術與心靈的橋樑

Specific Actions

01 推動藝術與建築對話

支持《片瀨和宏作品展》及《為自己開一朵花:江文淵靜心日常作品展》，提供大眾靜心與美學思考場域，展覽期間分別為2025/2/22~2025/3/16及2025/9/6~2025/11/2，展覽地點分別於維摩舍及曼殊堂。

03 深耕社會教化

資助《回到生命的喜馬拉雅》新書講座以擴大社會影響力，活動共舉辦3場次，活動日期分別為2025/6/28、7/27及8/23，活動地點分別於菩薩寺、半畝院子及誠品松菸）。

02 推動文化多樣性

贊助《五國十色:吳春山攝影巡迴展》與《日本華道家上野雄次佛供花展》，促進跨國界文化交流，展演期間為2025/12/6~2026/1/4，展覽地點於曼殊堂。

04 落實在地關懷

贊助「2025年平安臘八粥」等傳統社區活動，連結在地鄰里，活動期間為2025/12/27~2026/1/4，活動地點於菩薩寺。

社會影響力與評鑑價值

Social Impact & Evaluation Value

社區參與度

Community Engagement

透過多元地點(竹北維摩舍、曼殊堂、誠品書店)的活動布局，有效覆蓋不同年齡層與區域之利害關係人。

永續文化影響

Sustainable Cultural Impact

提供藝術家展演平台，協助菩薩寺維持年度文化展出規模。

財務透明與治理

Transparency & Governance

定期追蹤活動之公開報導與參與成效(臉書報導、現場紀錄)，確保資源精準投放於社會共融領域。

8.4 多元文化推動與藝文傳播支持

Stories of Impact · 115 ESG S-4

8.03

公益媒體內容支持

Public-Interest Media Support

合作夥伴 | 大愛電視台

媒體公益捐助

大愛電視台長期製播優質的公益、人文及關懷類節目，致力於將正面影響力與良善溫暖普及至社會大眾。環德積極實踐企業社會責任，高度認同其以媒體傳播良善價值的理念，2025 年持續投入資源支持大愛電視台，協助推動優質公益節目之產製與推廣，期盼透過媒體傳播的力量，深化社會大眾的共融與關懷意識。



8.04

其他社會捐助

Other Support

博幼基金會-偏鄉教育支持

捐助台灣偏鄉地區之課後輔導與品格教育，協助資源相對弱勢之學童維持穩定學習，落實教育平權。

台北慈濟醫院-醫療贊助

挹注醫療贊助資金，支持就醫補助與偏鄉醫療服務，守護基層社區健康網絡。

佛教慈濟慈善事業基金會-社會扶助與救助

捐助社會福利與人道關懷專案，支持急難救助與弱勢家庭扶助，擴大社會防護網。

天主教仁愛社會福利基金會-身心障礙關懷

支持身心障礙日間照顧與多元潛能開發，減輕弱勢家庭照顧負擔，陪伴在地安老。



A P P E N D I X

A

附錄



本附錄收錄 *GRI Standards*、*SASB Standards* 及 *TCFD* 氣候相關財務揭露之對照表，供利害關係人對應本報告書揭露內容。

Appendix · Standards & Disclosures

永續發展政策

Corporate Social Responsibility Policy

政策宗旨

環德電子秉持誠信經營、尊重人權、遵守環安法令、與社會共榮共存之核心理念，將企業社會責任落實於日常營運之中。

Policy Statement

Advanced Ceramic X integrates corporate social responsibility into daily operations, upholding integrity, respect for human rights, compliance with environmental and safety regulations, and coexistence with society.

一、資訊透明化、尊重智慧財產權，實踐誠信正直經營原則。

Honestly manage the company and comply with the law, respect intellectual property and be transparent.

二、嚴禁任何形式的賄賂、貪污、欺騙等不正當行為，達成良好的公司治理。

Any kind of bribery, extortion, or embezzlement is prohibited to perform well at corporate governance.

三、尊重人權，不允許剝削兒童，並給予所有員工人性化待遇。

Esteem the human rights of workers and prohibit underage workers with unfair welfare.

四、遵守政府環保、安全衛生法令，並致力符合國際環保公約及安全衛生規範。

Meet all government environmental protection, safety, and health regulations and strive to comply with international standards.

五、以零災害、零污染、零職業病為目標，提供員工安全健康的工作環境。

Target zero accident, zero pollution, and zero occupational disease to provide safe and healthy working conditions.

六、落實社會責任理念，與社會永續共存。

Implement social responsibility with continuity conduct.

第三方認證證書

ISO Certification



A.1 GRI Standards 對照表 (一)

General Disclosures · Material Topics

GRI 準則	揭露項目	頁碼	對應章節 / 補充說明
GRI 2：一般揭露 (2021)	2-1 組織詳細資訊	P. 7	2.1 公司簡介
	2-2 組織永續報導中包含的實體	P. 3	編輯原則
	2-3 報導期間、頻率及聯絡人	P. 3	編輯原則
	2-4 資訊重編	P. 64	7.7 水資源管理
	2-5 外部保證/確信	P. 3	編輯原則
	2-6 活動、價值鏈和其他商業關係	P. 11	2.3.3 供應鏈關聯性
	2-7 員工	P. 38	5.1 雇用概況
	2-8 非員工的工作者	P. 38	5.1 雇用概況
	2-9 治理結構及組成	P. 24	4.2 董事會
	2-10 最高治理單位的提名與遴選	P. 26	4.4 董事提名與利益迴避
	2-11 最高治理單位的主席	P. 26	4.4 董事提名與利益迴避
	2-12 最高治理單位於監督衝擊管理的角色	P. 36	4.11 永續治理機制與永續委員會
	2-13 衝擊管理的負責人	P. 36	4.11 永續治理機制與永續委員會
	2-14 最高治理單位於永續報導的角色	P. 36	4.11 永續治理機制與永續委員會
	2-15 利益衝突	P. 26	4.4 董事提名與利益迴避

A.1 GRI Standards 對照表 (續)

General Disclosures · Material Topics

GRI 準則	揭露項目	頁碼	對應章節 / 補充說明
GRI 2：一般揭露 (2021)	2-16 溝通關鍵重大事件	P. 25	4.3 功能性委員會
	2-17 最高治理單位的群體智識	P. 27	4.5 董事永續發展持續進修
	2-18 最高治理單位的績效評估	—	請參閱本公司 2025年年報第 10 頁
	2-19 薪酬政策	—	請參閱本公司 2025年年報第 7~9 頁
	2-20 薪酬決定流程	—	請參閱本公司 2025年年報第 7~9 頁
	2-21 年度總薪酬比率	—	最高年度總薪酬為組織機密資訊
	2-22 永續發展策略的聲明	P. 5	1 董事長的話
	2-23 政策承諾	P. 30、44	4.7.2 誠信經營與道德行為、5.7 人權保護與盡職調查
	2-24 納入政策承諾	P. 30、44	4.7.2 誠信經營與道德行為、5.7 人權保護與盡職調查
	2-25 補救負面衝擊的程序	P. 15	3.1 利害關係人之鑑別與溝通
	2-26 尋求建議和提出疑慮的機制	P. 16	3.2 利害關係人關注議題與溝通管道
	2-27 法規遵循	P. 31	4.8 風險管理與法規遵循
	2-28 公協會的會員資格	P. 13	2.5 獲獎事蹟與公協會參與
	2-29 利害關係人議合方針	P. 15	3.1 利害關係人之鑑別與溝通
	2-30 團體協約	P. 43	5.5 員工關係與申訴

A.1 GRI Standards 對照表 (續)

General Disclosures · Material Topics

GRI 準則	揭露項目	頁碼	對應章節 / 補充說明
重大主題			
GRI 3：重大主題 (2021)	3-1 決定重大主題的流程	P. 18	3.3 重大議題鑑別與重大性矩陣
	3-2 重大主題列表	P. 18	3.3 重大議題鑑別與重大性矩陣
公司治理			
GRI 3：重大主題 (2021)	GRI 3-3：重大主題管理	P. 22	4.1.1 公司治理重大主題列表
相關治理項目已涵蓋於 GRI 2 中。			
反貪腐			
GRI 3：重大主題 (2021)	GRI 3-3：重大主題管理	P. 29	4.7.1 反貪腐重大主題列表
GRI 205：反貪腐 (2016)	205-1 已進行貪腐風險評估的營運據點	P. 30	4.7.2 誠信經營與道德行為
	205-2 有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	P. 30	4.7.2 誠信經營與道德行為
	205-3 已確認的貪腐事件及採取的行動	P. 30	4.7.2 誠信經營與道德行為
排放			
GRI 3：重大主題 (2021)	GRI 3-3：重大主題管理	P. 60	7.4.1 排放重大主題列表
GRI 305：排放 (2016)	305-1 直接（範疇一）溫室氣體排放	P. 61	7.4.2 溫室氣體排放管理
	305-2 能源間接（範疇二）溫室氣體排放	P. 61	7.4.2 溫室氣體排放管理

A.1 GRI Standards 對照表 (續)

General Disclosures · Material Topics

GRI 準則	揭露項目	頁碼	對應章節 / 補充說明
GRI 305：排放 (2016)	305-3 其他間接 (範疇三) 溫室氣體排放	P. 61	7.4.2 溫室氣體排放管理
	305-4 溫室氣體排放強度	P. 61	7.4.2 溫室氣體排放管理
	305-5 溫室氣體排放減量	P. 61	7.4.2 溫室氣體排放管理
	305-6 臭氧層破壞物質 (ODS) 的排放	—	無此情形
	305-7 氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx)、及其它顯著的氣體排放	P. 65	7.8 空氣汙染與噪音防制
職業安全衛生			
GRI 3：重大主題 (2021)	GRI 3-3：重大主題管理	P. 47	5.9.1 職業安全衛生重大主題列表
GRI 403：職業安全衛生 (2018)	403-1 職業安全衛生管理系統	P. 48	5.9 .2安全衛生
	403-2 危害辨識、風險評估及事故調查	P. 49	5.10 緊急應變與職災管理
	403-3 職業健康服務	P. 45	5.7 員工健康照護
	403-4 有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	P. 48	5.9 2 安全衛生
	403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練	P. 49	5.10 緊急應變與職災管理
	403-6 工作者健康促進	P. 46	5.8 幸福職場
	403-7 預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	P. 48	5.9.2 安全衛生
	403-8 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	P. 48	5.9.2 安全衛生

A.1 GRI Standards 對照表 (續)

General Disclosures · Material Topics

GRI 準則	揭露項目	頁碼	對應章節 / 補充說明
GRI 403：職業安全衛生 (2018)	403-9職業傷害	P. 48	5.9.2 安全衛生
	403-10職業病	P. 48	5.9.2 安全衛生
供應商環境 / 社會評估			
GRI 3：重大主題 (2021)	GRI 3-3：重大主題管理	P. 52	6.2.1 供應商環境 / 社會評估重大主題列表
GRI 308：供應商環境評估 (2016)	308-1使用環境標準篩選新供應商	P. 53	6.2.2 供應商管理
	308-2供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	P. 53	6.2.2 供應商管理
GRI 414：供應商社會評估 (2016)	414-1使用社會標準篩選新供應商	P. 53	6.2.2 供應商管理
	414-2供應鏈中負面的社會衝擊以及採取的行動	P. 53	6.2.2 供應商管理

A.2

SASB Standards 對照表

Hardware Industry

主題	揭露項目	SASB 編號	頁碼 / 備註
Product Security	描述識別和解決產品中資訊安全風險的方法	TC-HW-230a.1	無相關情事
Employee Diversity & Inclusion	管理人員、技術人員和其他員工之性別和種族比率	TC-HW-330a.1	P. 38
Product Lifecycle Management	包含 IEC 62474 材料聲明產品的營收占比	TC-HW-410a.1	100%
Product Lifecycle Management	符合 EPEAT 或同等標準之產品的營收占比	TC-HW-410a.2	公司產品為高頻整合元件不適用 EPEAT
Product Lifecycle Management	符合 ENERGY STAR 標準之產品的營收占比	TC-HW-410a.3	不適用
Product Lifecycle Management	報廢產品及電子垃圾之重量及回收比率	TC-HW-410a.4	P. 63、81
Supply Chain Management	RBA VAP 或同等標準下進行查證之一級供應商比率	TC-HW-430a.1	P. 53
Supply Chain Management	一級供應商不符 RBA VAP 比率與改善比率	TC-HW-430a.2	P. 53
Materials Sourcing	描述使用關鍵材料的風險管理方法	TC-HW-440a.1	未使用關鍵材料

A.3 TCFD 氣候相關財務揭露對照表

Task Force on Climate-related Financial Disclosures

面向	揭露項目	頁碼
Governance / 治理	描述董事會對氣候相關風險與機會的監督情況	P. 36、55
Governance / 治理	描述管理階層在評估和管理氣候相關風險與機會的角色	P. 36、55
Strategy / 策略	描述組織所鑑別的短、中、長期氣候相關風險與機會	P. 55-57
Strategy / 策略	描述組織在業務、策略和財務規劃上與氣候相關風險與機會的衝衝擊	P. 55-57
Strategy / 策略	描述組織在策略上的韌性，並考慮不同氣候相關情境 (包括 2°C 或更嚴苛的情境)	P. 57
Risk Management / 風險管理	描述組織在氣候相關風險的鑑別和評估流程	P. 31、55-57
Risk Management / 風險管理	描述組織在氣候相關風險的管理流程	P. 31、55-57
Risk Management / 風險管理	描述氣候相關風險的鑑別、評估和管理流程如何整合在組織的整體風險管理制度	P. 31
Metrics & Targets / 指標目標	揭露組織依循策略和風險管理流程進行評估氣候相關風險與機會所使用的指標	P. 57
Metrics & Targets / 指標目標	揭露範疇1、範疇2和範疇3(如適用) 溫室氣體排放和相關風險	P. 61
Metrics & Targets / 指標目標	描述組織在管理氣候相關風險與機會所使用的目標，以及落實該目標的表現	P. 59

A.4 永續揭露指標 (通信網路業)

SASB Sustainability Disclosure · 通信網路業 · 115 ESG G-33

依據 | 依「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」附表二通信網路業揭露 8 項永續指標，並對應 115 年度 ESG 評鑑 G-33 (參考 SASB 揭露行業指標) 加分要件。
依循框架 | SASB Telecommunications | 上櫃永續辦法附表二 (通信網路業) | 115 ESG G-33 加分要件

永續揭露指標 — 通信網路業 8 項 8 Industry Disclosure Indicators

編號	指標	類型	年度揭露情形	單位	備註
一	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率	量化	電力消耗 63,126.72 GJ ; 100% 外購電力 ; 無使用再生能源	GJ · %	
二	總取水量及總耗水量	量化	總取水量 53,268 m³ ; 耗水量 27,381 m³	m³	
三	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	量化	有害廢棄物21.86 公噸 ; 回收百分比 100%	公噸 / %	
四	說明職業災害類別、人數及比率	量化	本年度廠內發生物體飛落職業災害，受傷人數共 1 人 ; 失能傷害頻率 (FR)及嚴重率(SR)皆為1.88	比率 · 數量	
五	產品生命週期管理:報廢產品及電子廢棄物之重量及再循環之百分比	量化	報廢產品及電子廢棄物4.52 公噸 ; 再利用百分比為 100%	公噸 / %	
六	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	質化	公司未使用 National Research Council 定義之關鍵材料	—	
七	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	量化	無相關情事 (0 元)	報導貨幣	
八	依產品類別之主要產品產量	量化	高頻整合元件及模組 1,536 百萬顆	依產品類型	

A.5 上市上櫃公司氣候相關資訊

Task Force on Climate-related Financial Disclosures

依據 | 上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法·上櫃公司氣候相關資訊。

年度揭露情形	章節
1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	P.55
2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。	P. 56-57
3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	P. 57
4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	P. 55
5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	不適用
6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	不適用
7. 若使用內部碳定價作為規畫工具，應說明價格制定基礎。	不適用
8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規畫期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。	氣候相關目標請詳 P.59 公司無使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)
9. 溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫(另填於1-1及1-2)。	詳下頁

A.5 上市上櫃公司氣候相關資訊(續)

Task Force on Climate-related Financial Disclosures

敘明溫室氣體最近兩年度之排放量(公噸CO₂e)、密集度(公噸CO₂e/百萬元)及資料涵蓋範圍：

年度	範疇	總量 (公噸 CO ₂ e)	密集度 (公噸/百萬營收)	確信	資料涵蓋範圍
2025	範疇一	40.58	0.02846	—	環德無子公司，盤查範圍涵蓋所有廠區
	範疇二	8,662.29	6.07454	—	
	合計	8,702.87	6.10300	—	
2024	範疇一	45.22	0.02676	—	
	範疇二	13,009.49	7.69882	—	
	合計	13,054.71	7.72558	—	

註:範疇一含製程逸散與直接燃料燃燒;範疇二為外購電力(location-based 法)。基準年 2022 為 ACX 揭露起點。

減量目標、策略與行動 Reduction Targets · 對應 7.4 溫室氣體排放管理章節

2027 短期

每單位營收減 1%
(用電 / CO₂ / 水)

基準年 2022

2030 中期

範疇一+二總量
較 2022 減 10%

完成範疇三盤查

2050 長期

Scope 1+2
淨零排放

100% 再生能源